

Số: 15 /2017/QĐ-UBND

Đồng Tháp, ngày 03 tháng 5 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH

ban hành Quy định tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ từ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương trở xuống thuộc, trực thuộc các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG THÁP

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ, công chức lãnh đạo ban hành kèm theo Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg ngày 19 tháng 02 năm 2003 của Thủ tướng Chính phủ;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 526/TTr-SNV ngày 21 tháng 3 năm 2017 về việc quy định về tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ từ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương trở xuống thuộc, trực thuộc các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định về tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ từ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương trở xuống thuộc, trực thuộc các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 20 tháng 5 năm 2017 và thay thế Quyết định số 10/2006/QĐ-UBND ngày 17 tháng 02 năm 2006 của Ủy ban nhân dân Tỉnh về việc ban hành Quy định tiêu chuẩn cụ thể đối với Trưởng, Phó Trưởng phòng thuộc sở và Trưởng, Phó Trưởng phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, thị xã.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân Tỉnh; Giám đốc Sở Nội vụ; Thủ trưởng các sở, ban, ngành Tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố chịu trách thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Văn phòng Chính phủ;
- Vụ Pháp chế, Bộ Nội vụ;
- Cục KTVBQPPL, Bộ Tư pháp;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND Tỉnh;
- Chủ tịch và các PCT/UBND Tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Lưu: VT, NC/NC (Đức).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Dương

QUY ĐỊNH

**tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức
giữ chức vụ từ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương trở xuống
thuộc, trực thuộc các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập
trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 15 /2017/QĐ-UBND
ngày 03 tháng 5 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Tỉnh)*

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quy định này quy định về tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ từ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương trở xuống thuộc, trực thuộc các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp.

Riêng đối với chức vụ Chánh Thanh tra, Phó Chánh Thanh tra sở và Chánh Thanh tra, Phó Chánh Thanh tra cấp huyện ngoài các tiêu chuẩn, điều kiện theo Quy định này còn phải đảm bảo các tiêu chuẩn, điều kiện khác theo quy định của pháp luật Thanh tra.

2. Quy định này áp dụng đối với người được xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức vụ sau:

a) Trưởng phòng, Phó trưởng phòng và tương đương thuộc ngành Tỉnh *(kể cả Thủ trưởng, phó Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc ngành Tỉnh)*.

b) Trưởng phòng, Phó trưởng phòng và tương đương thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện *(kể cả Thủ trưởng, phó Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện)*.

c) Trưởng phòng, Phó trưởng phòng và tương đương thuộc tổ chức trực thuộc ngành Tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp huyện.

3. Quy định này không áp dụng đối với các cơ quan, đơn vị: Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội Tỉnh và Văn phòng Hội đồng nhân dân Tỉnh; các tổ chức Hội đặc thù được giao biên chế, cấp kinh phí hoạt động và các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông nhưng khuyến khích áp dụng.

Điều 2. Vị trí, chức trách của Trưởng phòng và tương đương

1. Trưởng phòng và tương đương thuộc ngành Tỉnh và thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện: là người đứng đầu chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện; trước pháp luật trong việc quản lý, điều hành hoạt động của phòng về thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao.

2. Trưởng phòng và tương đương thuộc tổ chức trực thuộc ngành Tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp huyện: là người đứng đầu một phòng thuộc tổ chức trực thuộc ngành Tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp huyện, chịu trách nhiệm trước Trưởng phòng và tương đương thuộc ngành Tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp huyện; trước pháp luật trong việc quản lý, điều hành hoạt động của phòng để thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao.

Điều 3. Vị trí, chức trách của Phó Trưởng phòng và tương đương

Phó Trưởng phòng và tương đương là người giúp Trưởng phòng và tương đương phụ trách một hoặc một số công tác thuộc lĩnh vực chuyên môn, nghiệp vụ và chuyên ngành của phòng theo phân công của Trưởng phòng và tương đương.

Chương II TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN VÀ HỒ SƠ BỔ NHIỆM, BỔ NHIỆM LẠI

Điều 4. Tiêu chuẩn chung

1. Có bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với lý tưởng cách mạng, có tinh thần yêu nước sâu sắc, tận tụy phục vụ nhân dân; có ý thức đấu tranh bảo vệ quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

2. Có tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật cao, năng động, sáng tạo, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; có khả năng đoàn kết, quy tụ công chức, viên chức, người lao động; có năng lực dự báo và định hướng sự phát triển, tổng kết thực tiễn.

3. gương mẫu về đạo đức, lối sống; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, không tham nhũng và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng. Trung thực, không cơ hội, được cán bộ, công chức, viên chức cơ quan và Nhân dân nơi cư trú tín nhiệm.

4. Có trình độ hiểu biết về lý luận chính trị, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

5. Có đủ sức khỏe để đảm nhận công việc được giao.

6. Không trong thời gian bị xem xét kỷ luật, bị xem xét truy cứu trách nhiệm hình sự; không trong thời gian bị thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách đến cách chức.

Điều 5. Tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn

1. Tốt nghiệp đại học trở lên đúng và phù hợp với chuyên ngành, chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của vị trí việc làm được bổ nhiệm.

2. Đã được bổ nhiệm vào ngạch công chức hoặc hạng chức danh nghề nghiệp viên chức tương đương chuyên viên trở lên.

3. Có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên. Riêng đối với các chức danh tham gia cấp uỷ cấp huyện và tương đương thì trình độ lý luận chính trị từ cao cấp trở lên.

4. Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức về quản lý nhà nước ngạch công chức hoặc chức danh nghề nghiệp viên chức tương đương chuyên viên trở lên.

5. Có chứng chỉ bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng trở lên.

Điều 6. Điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại

Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại phải đảm bảo các tiêu chuẩn quy định tại Điều 4, Điều 5 Quy định này. Đồng thời, đối với các trường hợp bổ nhiệm lần đầu còn phải đảm bảo các điều kiện sau đây:

1. Có thời gian công tác trong ngành hoặc lĩnh vực được phân công từ đủ 03 (ba) năm trở lên đối với công chức, viên chức từ khi được bổ nhiệm vào ngạch hoặc chức danh nghề nghiệp.

2. Tuổi bổ nhiệm lần đầu đối với chức vụ Trưởng phòng, Phó trưởng phòng và tương đương thuộc ngành Tỉnh không quá 50 tuổi đối với nam, không quá 45 tuổi đối với nữ và thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện không quá 45 tuổi (cả nam và nữ).

3. Tuổi bổ nhiệm lần đầu đối với chức vụ Trưởng, Phó trưởng các phòng và tương đương thuộc tổ chức trực thuộc ngành Tỉnh và thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện không quá 40 tuổi (cả nam và nữ).

4. Các điều kiện khác theo quy định của pháp luật, yêu cầu của ngành chuyên môn và vị trí việc làm được bổ nhiệm (nếu có).

5. Trường hợp dự kiến bổ nhiệm lần đầu mà chưa đủ các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định nhưng do yêu cầu công tác cán bộ, có năng lực nổi trội, trình độ chuyên môn phù hợp thì Thủ trưởng các ngành Tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện có văn bản đề nghị (kèm hồ sơ) thỏa thuận với Giám đốc Sở Nội vụ có ý kiến bằng văn bản trước khi quyết định, cụ thể các trường hợp sau:

a) Thiếu trình độ Trung cấp lý luận chính trị (kể cả trường hợp đang học).

b) Thiếu chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức về quản lý nhà nước ngạch công chức hoặc chức danh nghề nghiệp viên chức (kể cả trường hợp đang học).

c) Thiếu chứng chỉ bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng.

d) Quá tuổi theo quy định khi bổ nhiệm lần đầu, nhưng tối thiểu còn đủ 05 (năm) năm (60 tháng) tính đến thời điểm nghỉ hưu đối với đối tượng quy định tại Khoản 2 Điều này.

6. Việc bổ nhiệm lại đối với các trường hợp được quy định tại Điểm a, Điểm b, Điểm c, Khoản 5 Điều này nếu chưa đủ các tiêu chuẩn, điều kiện thì tuyệt đối không bổ nhiệm lại.

Điều 7. Hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại.

1. Văn bản đề nghị của người đứng đầu cơ quan, đơn vị (đối với trường hợp bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị).

2. Văn bản thống nhất ý kiến bổ nhiệm của cấp uỷ cùng cấp.

3. Bản tự nhận xét, đánh giá công chức, viên chức được bổ nhiệm.

4. Bản nhận xét, đánh giá của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị.

5. Bản nhận xét, đánh giá của cấp uỷ cùng cấp.

6. Bản nhận xét, đánh giá của cấp uỷ, chính quyền nơi cư trú.

7. Phiếu lấy ý kiến giới thiệu nhân sự đề bổ nhiệm hoặc phiếu lấy ý kiến bổ nhiệm lại; Biên bản kiểm phiếu tín nhiệm.

8. Sơ yếu lý lịch cán bộ, công chức, viên chức (*Mẫu 2c-2008/BNV*).

9. Bản kê khai tài sản, thu nhập (*Mẫu Phụ lục II kèm theo Thông tư số 08/2013/TT-TTCT của Thanh tra Chính phủ*).

10. Bản sao văn bằng, chứng chỉ về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, ngoại ngữ, tin học, ... theo chức danh đề nghị bổ nhiệm.

11. Giấy chứng nhận sức khỏe của cơ sở y tế có thẩm quyền cấp trong thời hạn 03 tháng tính đến ngày nhận hồ sơ.

Chương III **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

Điều 8. Quy định chuyển tiếp

Trường hợp đang giữ chức vụ từ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương trở xuống thuộc, trực thuộc các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Tỉnh trước khi Quy định này có hiệu lực thi hành, nếu chưa đủ các tiêu chuẩn, điều kiện thì được tiếp tục giữ chức vụ đã được bổ nhiệm. Trường hợp bổ nhiệm lại thì phải đảm bảo đủ các tiêu chuẩn, điều kiện và không xem xét, bổ nhiệm lại đối với các trường hợp chưa đủ các tiêu chuẩn, điều kiện theo Quy định này.

Điều 9. Tổ chức thi hành

1. Trường hợp Trung ương có quy định khác với Quyết định này thì áp dụng theo quy định của Trung ương.

2. Thủ trưởng các ngành Tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện căn cứ Quy định này để thực hiện việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm và bổ nhiệm lại chức vụ công chức, viên chức thuộc phạm vi, thẩm quyền quản lý.

3. Giao Sở Nội vụ theo dõi, hướng dẫn, thanh tra, kiểm tra việc thực hiện Quy định này. Đồng thời, định kỳ báo cáo Ủy ban nhân dân Tỉnh và tham mưu, đề xuất Ủy ban nhân dân Tỉnh xem xét, xử lý các trường hợp vi phạm.

4. Trong quá trình thực hiện nếu có nội dung cần sửa đổi, bổ sung thì cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời kiến nghị về Sở Nội vụ để tổng hợp và đề xuất Ủy ban nhân dân Tỉnh xem xét, quyết định./.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Dương

