

Số: 35 /2017/QĐ-UBND

Ninh Thuận, ngày 03 tháng 5 năm 2017

**QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành Quy chế phối hợp hoạt động giữa các cơ quan  
quản lý nhà nước trong việc tuyển dụng và quản lý lao động  
người nước ngoài trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận**

**ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH NINH THUẬN**

*Căn cứ Luật tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;*

*Căn cứ Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22/6/2015;*

*Căn cứ Nghị định số 64/2015/NĐ-CP ngày 06/8/2015 của Chính phủ quy định cơ chế phối hợp giữa các Bộ, Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương trong công tác quản lý nhập cảnh, xuất cảnh, quá cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam;*

*Căn cứ Nghị định số 11/2016/NĐ-CP ngày 03/02/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam;*

*Căn cứ Thông tư số 40/2016/TT-BLĐTBXH ngày 25/10/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 11/2016/NĐ-CP ngày 03/02/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam;*

*Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 500/TTr-SLĐTBXH ngày 28/3/2017.*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế phối hợp hoạt động giữa các cơ quan quản lý nhà nước trong việc tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận, gồm 3 chương và 15 điều.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành ngày tháng năm 2017 và thay thế Quyết định số 108/2014/QĐ-UBND ngày 30/12/2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận ban hành Quy chế phối hợp liên ngành trong công tác quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; Thủ trưởng các Sở, Ban, ngành liên quan; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố; Thủ trưởng các

doanh nghiệp, tổ chức sử dụng lao động là người nước ngoài trên địa bàn tỉnh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận: *th*

- Như Điều 3;
- Văn phòng Chính phủ;
- Cục kiểm tra văn bản (Bộ Tư pháp);
- Vụ Pháp chế (Bộ Lao động – TB&XH);
- TT. Tỉnh ủy; TT. HĐND tỉnh;
- Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh;
- CT và các PCT. UBND tỉnh;
- Thường trực HĐND các huyện, thành phố;
- Trung tâm Công báo tỉnh;
- Website Ninh Thuận;
- VPUB: CVP, PVP (LTD);
- Lưu: VT, NV, VX, NC. NY

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH



*th*  
Lưu Xuân Vĩnh

## QUY CHẾ

**Phối hợp hoạt động giữa các cơ quan quản lý nhà nước trong việc tuyển dụng và quản lý lao động người nước ngoài trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 35/2017/QĐ-UBND  
ngày 03 tháng 5 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận)*

### Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

#### **Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy chế này quy định những nguyên tắc, trách nhiệm, nội dung phối hợp giữa các cơ quan quản lý nhà nước của tỉnh trong việc quản lý lao động là người nước ngoài làm việc tại các doanh nghiệp, tổ chức hoạt động trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

#### **Điều 2. Đối tượng áp dụng**

1. Các cơ quan quản lý nhà nước có liên quan trong việc tuyển dụng và quản lý lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh;

2. Lao động là công dân nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam theo các hình thức quy định tại khoản 1 Điều 2 Nghị định số 11/2016/NĐ-CP ngày 03/02/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam;

3. Các doanh nghiệp, tổ chức có sử dụng lao động nước ngoài theo khoản 2 Điều 2 Nghị định số 11/2016/NĐ-CP ngày 03/02/2016 của Chính phủ.

#### **Điều 3. Nội dung phối hợp**

1. Hướng dẫn, tuyên truyền phổ biến các nội dung cơ bản của pháp luật lao động trong công tác quản lý, sử dụng lao động là người nước ngoài đến cư trú và làm việc trên địa bàn tỉnh về trình tự tuyển dụng người nước ngoài; quản lý xuất cảnh, nhập cảnh; cấp và gia hạn visa; đăng ký tạm trú; cấp, cấp lại và thu hồi giấy phép lao động. Xác nhận lao động là người nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động; phát hiện và xử lý đối với các trường hợp không thực hiện đúng quy định của pháp luật và các nội dung khác có liên quan;

2. Theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, thanh tra, thống kê phân tích tình hình lao động là người nước ngoài đến làm việc tại tỉnh và việc chấp hành pháp luật lao động của các đơn vị có sử dụng lao động là người nước ngoài.

#### **Điều 4. Nguyên tắc phối hợp**

1. Tuân thủ các quy định pháp luật, đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cơ quan. Đồng thời, nâng cao trách nhiệm và thực hiện có hiệu quả

trong việc giải quyết các thủ tục hành chính và những vấn đề có liên quan đối với lao động là người nước ngoài;

2. Đảm bảo sự thống nhất, đồng bộ trong việc thực hiện quản lý nhà nước về lao động là người nước ngoài đến cư trú và làm việc trên địa bàn tỉnh, đảm bảo quy định về chuyên môn, yêu cầu chất lượng và đề cao trách nhiệm trong quá trình phối hợp.

## **Chương II** **TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN PHỐI HỢP**

### **Điều 5. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội**

1. Chủ trì, phối hợp với các Sở, ngành liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật lao động Việt Nam và hướng dẫn trình tự, thủ tục, hồ sơ cấp giấy phép lao động, cấp lại, xác nhận lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho các doanh nghiệp, tổ chức, chủ đầu tư, nhà thầu và người lao động nước ngoài;

2. Thực hiện việc cấp giấy phép lao động, cấp lại giấy phép lao động, xác nhận lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động và thu hồi giấy phép lao động khi người sử dụng lao động hoặc người lao động nước ngoài không thực hiện đúng theo quy định. Khi phát hiện người lao động nước ngoài làm việc tại các doanh nghiệp, tổ chức không có giấy phép lao động hoặc không có văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động thì đề nghị cơ quan Công an trục xuất người lao động nước ngoài đó;

3. Hàng năm chủ trì, phối hợp với các ngành liên quan tổ chức kiểm tra, thanh tra, việc thực hiện các quy định của pháp luật về việc tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài và xử lý các hành vi vi phạm pháp luật về tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài của người sử dụng lao động trên địa bàn;

4. Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá công tác phối hợp giữa các Sở, ngành và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố hàng năm nhằm tháo gỡ vướng mắc và chỉ đạo thực hiện kịp thời.

### **Điều 6. Công an tỉnh**

1. Thực hiện quản lý xuất cảnh, nhập cảnh đối với lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh theo quy định của pháp luật hiện hành;

2. Hướng dẫn lao động là người nước ngoài làm các thủ tục: xin cấp, bổ sung, sửa đổi thị thực, thẻ thường trú, gia hạn tạm trú đối với lao động là người nước ngoài và thực hiện khai báo tạm trú cho Công an địa phương nơi lao động là người nước ngoài đăng ký tạm trú;

3. Đối với lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh chưa có giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động hoặc chưa có giấy phép lao động thì yêu cầu đơn vị sử dụng lao động liên hệ Sở Lao động -

Thương binh và Xã hội để lập thủ tục xin giấy xác nhận hoặc giấy phép lao động cho lao động là người nước ngoài. Trong khi đơn vị sử dụng lao động đang lập thủ tục xin giấy xác nhận hoặc giấy phép lao động cho người lao động nếu có xác nhận của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thì Công an tỉnh có thể xem xét giải quyết cấp thị thực, gia hạn tạm trú với thời hạn không quá 03 tháng (nếu đơn vị sử dụng lao động đề nghị) và thông báo cho Sở Lao động-Thương binh và Xã hội biết;

4. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra việc cư trú, hoạt động của lao động là người nước ngoài trên địa bàn tỉnh theo thẩm quyền; thường xuyên phối hợp chặt chẽ với Sở Lao động-Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố để xử lý nghiêm các trường hợp lao động là người nước ngoài vi phạm quy định về tuyển dụng và quản lý lao động là nước ngoài tại các đơn vị theo pháp luật Việt Nam quy định.

#### **Điều 7. Bộ chỉ huy Bộ đội Biên phòng tỉnh**

1. Chủ trì, phối hợp với lực lượng Công an, các ngành hữu quan, chính quyền địa phương trong công tác quản lý hoạt động của lao động là người nước ngoài, bảo vệ an ninh chính trị, giữ gìn trật tự, an toàn xã hội trong khu vực biên giới biển theo quy định của Pháp luật;

2. Tăng cường công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật liên quan đến biên giới biển;

3. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, hoạt động của lao động là người nước ngoài trên địa bàn khu vực biên giới biển theo thẩm quyền; thường xuyên phối hợp chặt chẽ với Sở Lao động-Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố để xử lý nghiêm các trường hợp lao động là người nước ngoài vi phạm quy định về tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài tại các doanh nghiệp, tổ chức có sử dụng lao động người nước ngoài theo pháp luật Việt Nam quy định.

#### **Điều 8. Sở Tư pháp**

1. Thực hiện cấp phiếu lý lịch tư pháp cho lao động là người nước ngoài theo quy định của pháp luật;

2. Chủ trì, phối hợp cùng Sở Thông tin và Truyền thông và các cơ quan báo, đài tổ chức tuyên truyền phổ biến rộng rãi các quy định pháp luật liên quan đến lao động là người nước ngoài đến làm việc trên địa bàn tỉnh, thông qua các phương tiện thông tin đại chúng;

3. Hàng năm phối hợp cùng Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có kế hoạch tổ chức tập huấn, phổ biến các văn bản quy định pháp luật liên quan đến lao động là người nước ngoài cho các doanh nghiệp, tổ chức sử dụng lao động nước ngoài và lao động là người nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

### **Điều 9. Sở Kế hoạch và Đầu tư**

1. Hướng dẫn cho các doanh nghiệp, tổ chức khi lập thủ tục thành lập doanh nghiệp nếu có nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài thì liên hệ với Sở Lao động-Thương binh và Xã hội để được hướng dẫn cụ thể hơn về các quy định của Pháp luật lao động về tuyển dụng và quản lý lao động nước ngoài;

2. Sau khi cấp mới, thay đổi, thu hồi giấy chứng nhận đầu tư, giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp mà người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp là người nước ngoài. Sở Kế hoạch và Đầu tư gửi bản sao giấy chứng nhận đầu tư, giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp cho Sở Lao động-Thương binh và Xã hội để cập nhật, theo dõi và quản lý.

### **Điều 10. Sở Công Thương**

Thông tin về tình hình hoạt động cấp Giấy phép thành lập (bao gồm cấp mới, cấp lại, sửa đổi, bổ sung, gia hạn) và việc chấm dứt hoạt động Văn phòng đại diện của Thương nhân nước ngoài trên địa bàn tỉnh về Sở Lao động-Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh trong công tác quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

### **Điều 11. Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh**

1. Theo dõi, tổng hợp và định kỳ báo cáo tình hình lao động là người nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp, tổ chức trong phạm vi quản lý về Sở Lao động-Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

2. Thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ đề nghị xác nhận lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động; hồ sơ cấp, cấp lại và thu hồi giấy phép lao động của người nước ngoài làm việc cho các doanh nghiệp trong khu, cụm công nghiệp gửi về Sở Lao động-Thương binh và Xã hội để thực hiện cấp giấy phép theo quy định khi chưa được Ủy ban nhân dân tỉnh ủy quyền.

### **Điều 12. Các doanh nghiệp, tổ chức sử dụng lao động là người nước ngoài**

1. Thực hiện đúng theo các quy định tại Điều 17 của Thông tư số 40/2016/TT-BLĐTBXH ngày 25/10/2016 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội;

2. Hướng dẫn lao động là người nước ngoài hoặc cử cán bộ đến cơ quan quản lý xuất nhập cảnh làm các thủ tục như: cấp thẻ thường trú, tạm trú, thị thực và gia hạn tạm trú theo quy định. Khai báo thường trú hoặc tạm trú tại Công an xã, phường, thị trấn nơi thường trú hoặc tạm trú và thông báo bằng văn bản cho Đơn Biên phòng quản lý địa bàn đó biết để theo dõi, quản lý lao động là người nước ngoài theo thẩm quyền;

3. Đối với lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh mà đơn vị sử dụng lao động đã làm thủ tục hoặc đang lập thủ tục (đang chờ) cấp giấy phép lao động, cấp lại giấy phép lao động, xác nhận người nước ngoài không

thuộc diện cấp giấy phép lao động thì phải thông báo ngay cho Phòng quản lý xuất nhập cảnh Công an tỉnh biết, để giải quyết cấp thị thực, cấp thẻ tạm trú, gia hạn tạm trú không ảnh hưởng đến người lao động, đơn vị sử dụng lao động và đảm bảo công tác đối ngoại trên địa bàn tỉnh;

4. Có trách nhiệm thu lại giấy phép lao động đối với các trường hợp quy định tại Khoản 1 Điều 17 Nghị định số 11/2016/NĐ-CP của Chính phủ ngày 03/02/2016. Nộp về Sở Lao động-Thương binh và Xã hội nơi cấp giấy phép lao động đó;

5. Phối hợp và tạo điều kiện cho các cơ quan quản lý nhà nước trong việc thanh tra, kiểm tra, quản lý, sử dụng lao động là người nước ngoài tại đơn vị.

### **Điều 13. Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố**

Chỉ đạo các phòng ban của huyện phối hợp với Sở Lao động-Thương binh và Xã hội và các đơn vị có liên quan thực hiện công tác quản lý, kiểm tra việc cư trú, hoạt động của người lao động nước ngoài trên địa bàn.

## **Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **Điều 14. Chế độ báo cáo**

1. Báo cáo đột xuất khi có yêu cầu và trong quá trình quản lý nếu gặp khó khăn, phức tạp thì kịp thời báo cáo cơ quan chức xin ý kiến chỉ đạo;

2. Trước ngày 05 tháng đầu tiên của quý các cơ quan, đơn vị có liên quan tổng hợp báo cáo bằng văn bản về tình hình hoạt động của ngành có liên quan đến lao động là người nước ngoài cư trú và làm việc trên địa bàn tỉnh gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo và tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh;

3. Trước ngày 05 tháng đầu tiên của quý đơn vị sử dụng lao động báo cáo về tình hình sử dụng người lao động nước ngoài theo mẫu số 14 ban hành kèm theo Thông tư số 40/2016/TT-BLĐTBXH này đến Sở Lao động-Thương binh và Xã hội;

4. Trước ngày 10 tháng đầu tiên của quý, trước ngày 15 tháng 7 và ngày 15 tháng 01 của năm Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tổng hợp, báo cáo theo mẫu số 15 ban hành kèm theo Thông tư số 40/2016/TT-BLĐTBXH ngày 25/10/2016 về tình hình người lao động nước ngoài trên địa bàn gửi về Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội.

### **Điều 15. Tổ chức thực hiện**

1. Giao Sở Lao động-Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các Sở, ban, ngành liên quan và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố tổ chức thực hiện Quy chế này;

2. Trong quá trình thực hiện Quy chế này, nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc các cơ quan, đơn vị phản ánh về Ủy ban nhân dân tỉnh để xem xét, giải quyết (thông qua Sở Lao động-Thương binh và Xã hội)/..

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH



Lưu Xuân Vĩnh