

Số *29* /2018/QĐ-UBND

Thái Nguyên, ngày *03* tháng 12 năm 2018

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Công Thương; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Kinh tế cấp huyện thuộc tỉnh Thái Nguyên

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH THÁI NGUYÊN

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức năm 2008;

Căn cứ Luật Viên chức năm 2010;

Căn cứ Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04 tháng 4 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

Căn cứ Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg ngày 19 tháng 02 năm 2003 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, miễn nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 22/2015/TTLT-BCT-BNV ngày 30 tháng 6 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Công Thương và Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn về công thương thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Công Thương.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Công Thương; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Kinh tế cấp huyện thuộc tỉnh Thái Nguyên.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày 15 tháng 12 năm 2018.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; Giám đốc Sở Công Thương; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, thị xã; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. / *de*

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
 - Bộ Tư pháp;
 - Thường trực Tỉnh ủy;
 - Thường trực HĐND tỉnh;
 - Đoàn ĐBQH tỉnh;
 - CT, các PCT UBND tỉnh;
 - Ủy ban MTTQ tỉnh;
 - Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
 - Lãnh đạo Văn phòng;
 - TT Thông tin tỉnh;
 - Lưu: VT, NC, TH.
- Taint\QuyếtĐịnh.55b. *z*

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Vũ Hồng Bắc

QUY ĐỊNH

**Tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý các phòng, đơn vị thuộc
và trực thuộc Sở Công Thương; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng
Kinh tế cấp huyện thuộc tỉnh Thái Nguyên**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 29 /2018/QĐ-UBND
ngày 03 tháng 02 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thái Nguyên)*

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

Quy định này quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Công Thương; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Kinh tế thuộc UBND các huyện, thành phố, thị xã trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên (sau đây gọi tắt là phòng Kinh tế cấp huyện).

Quy định này áp dụng đối với người được xem xét bổ nhiệm và hưởng hệ số phụ cấp chức vụ lãnh đạo, gồm các chức danh sau:

1. Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng thuộc Sở Công Thương.
2. Cấp trưởng, cấp phó các đơn vị trực thuộc Sở Công Thương.
3. Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Kinh tế cấp huyện thuộc tỉnh Thái Nguyên.

Điều 2. Nguyên tắc áp dụng

1. Công chức, viên chức khi được xem xét bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc các chức danh tại Điều 1 Quy định này phải bảo đảm các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh theo Quy định này và các quy định pháp luật hiện hành khác có liên quan tại thời điểm bổ nhiệm.

2. Tiêu chuẩn nêu trong Quy định này là căn cứ để xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, tiếp nhận, điều động, quy hoạch và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với công chức, viên chức theo từng chức danh lãnh đạo, quản lý.

Chương II TIÊU CHUẨN CHUNG

Điều 3. Phẩm chất chính trị và đạo đức lối sống

1. Có bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với tổ quốc, với Đảng, với nhân dân; nắm vững lý tưởng cách mạng của Đảng, chủ nghĩa Mác-Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh. Kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và



chủ nghĩa xã hội; chấp hành chủ trương đường lối đổi mới của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nội quy, quy chế của cơ quan. Tận tụy phục vụ nhân dân; đấu tranh với những tư tưởng, hành vi sai trái, lệch lạc, suy thoái về tư tưởng chính trị.

2. gương mẫu về đạo đức, lối sống; cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư; có ý thức trong việc phòng, chống tham nhũng; bảo vệ bí mật nhà nước theo quy định pháp luật; có ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành sự phân công, điều động, luân chuyển của các cấp có thẩm quyền; thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ; trung thực, khách quan, công tâm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ; gần bó, gần gũi và lắng nghe ý kiến của nhân dân, đồng nghiệp và được tập thể, nhân dân nơi cư trú tín nhiệm.

3. Hiểu biết và nắm bắt kịp thời về tình hình chính trị, kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, đối ngoại của đất nước, của tỉnh và của các địa phương.

Điều 4. Năng lực công tác và trình độ đào tạo

1. Có tư duy độc lập, sáng tạo; có năng lực điều hành, quản lý, hướng dẫn và đôn đốc, kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ; có khả năng tập hợp, phát huy trí tuệ sức mạnh tập thể.

2. Hiểu biết chức năng, nhiệm vụ của ngành Công Thương, nắm vững chuyên môn, nghiệp vụ, nhiệm vụ được phân giao; có năng lực tham mưu, đề xuất xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật, các chương trình, kế hoạch, quy hoạch, đề án thuộc lĩnh vực được phân công.

3. Phong cách làm việc khoa học, dân chủ, bình đẳng, giữ gìn sự đoàn kết nội bộ, được cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan tín nhiệm; có ý thức tổ chức kỷ luật cao, chịu trách nhiệm trước nhiệm vụ được phân giao; năng động, sáng tạo, nhiệt tình hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

4. Có trình độ chuyên môn đại học trở lên, chuyên ngành đào tạo phù hợp với yêu cầu chuyên môn của vị trí bổ nhiệm. Trình độ ngoại ngữ, tin học đáp ứng theo quy định chung tại thời điểm được bổ nhiệm.

5. Có chứng chỉ kiến thức quản lý nhà nước ngạch chuyên viên trở lên; trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên. Riêng đối với người đứng đầu đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Công Thương phải có trình độ lý luận chính trị cao cấp trở lên.

Điều 5. Các điều kiện, tiêu chuẩn khác

1. Điều kiện bổ nhiệm lần đầu

a) Đối với các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở: Tuổi bổ nhiệm lần đầu không quá 55 tuổi đối với nam và không quá 50 tuổi đối với nữ. Đối với các đơn vị cấp huyện: Tuổi bổ nhiệm lần đầu không quá 45 tuổi đối với cả nam và nữ.

b) Hồ sơ cá nhân đầy đủ được cơ quan có thẩm quyền xác minh rõ ràng; có bản kê khai tài sản theo quy định; có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ và chức trách được giao.

c) Thuộc đối tượng trong quy hoạch chức danh đề nghị bổ nhiệm hoặc chức danh tương đương đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

d) Công chức, viên chức khi được đề nghị bổ nhiệm phải giữ ở ngạch chuyên viên và tương đương ít nhất 03 năm.

e) Không thuộc các trường hợp bị cấm đảm nhiệm chức vụ theo quy định của pháp luật; không trong thời gian bị thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách đến cách chức.

Ngoài các điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại Quy định này, việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng các tiêu chuẩn theo quy định của Đảng, Nhà nước, Bộ Nội vụ, Bộ Công Thương và của ngành tại thời điểm thực hiện.

2. Điều kiện bổ nhiệm lại

a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ trong thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

b) Đạt tiêu chuẩn của chức vụ lãnh đạo, quản lý đang đảm nhiệm tại thời điểm xem xét bổ nhiệm lại.

c) Đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ và chức trách được giao.

d) Không thuộc các trường hợp bị cấm đảm nhiệm chức vụ theo quy định của pháp luật.

Chương III TIÊU CHUẨN CỤ THỂ

Điều 6. Tiêu chuẩn Trưởng phòng thuộc Sở Công Thương

Ngoài đáp ứng các tiêu chuẩn chung quy định tại Quy định này, người được đề nghị bổ nhiệm còn phải đáp ứng các tiêu chuẩn cụ thể sau:

a) Nắm vững công tác quản lý nhà nước của Sở Công Thương; công tác quản lý về lĩnh vực của phòng; thành thạo chuyên môn, nghiệp vụ; tổ chức thực hiện tốt và có hiệu quả nhiệm vụ được giao; có năng lực tham mưu, tổng hợp, đánh giá, giúp lãnh đạo Sở Xây dựng ban hành văn bản thuộc thẩm quyền.

b) Có khả năng điều hành, tập hợp, đoàn kết đội ngũ cán bộ, công chức trong phòng; phối hợp với các phòng, cơ quan, các tổ chức, cá nhân có liên quan để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

c) Đã và đang đảm nhiệm chức vụ phó trưởng phòng thuộc Sở và tương đương từ đủ 02 năm trở lên; được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 02 năm liên tục trước khi được đề nghị bổ nhiệm.



Điều 7. Tiêu chuẩn Phó Trưởng phòng thuộc Sở Công Thương

Ngoài đáp ứng các tiêu chuẩn chung quy định tại Quy định này, người được đề nghị bổ nhiệm còn phải đáp ứng các tiêu chuẩn cụ thể sau:

a) Hiểu biết công tác quản lý nhà nước của Sở Công Thương, công tác quản lý thuộc lĩnh vực đảm nhiệm; tổ chức thực hiện tốt và có hiệu quả nhiệm vụ được giao; có năng lực tham mưu, tổng hợp và giúp lãnh đạo phòng xây dựng, ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền.

b) Có khả năng tập hợp, đoàn kết đội ngũ công chức trong phòng và phối hợp với các phòng, cơ quan, các tổ chức, cá nhân có liên quan để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

c) Có thời gian ít nhất 03 năm giữ ngạch chuyên viên công tác trong ngành Công Thương (không tính thời gian tập sự); được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liên tục trước khi được đề nghị bổ nhiệm.

Điều 8. Tiêu chuẩn đối với cấp trưởng đơn vị trực thuộc Sở Công Thương

Ngoài đáp ứng các tiêu chuẩn chung quy định tại Quy định này, người được đề nghị bổ nhiệm còn phải đáp ứng các tiêu chuẩn cụ thể sau:

a) Nắm vững công tác quản lý nhà nước của Sở Công Thương, công tác quản lý, thực thi nhiệm vụ của đơn vị; tổ chức thực hiện tốt và có hiệu quả nhiệm vụ được giao; có năng lực tổng hợp, tham mưu và giúp lãnh đạo sở xây dựng, ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền.

b) Có kỹ năng điều hành, tập hợp, đoàn kết đội ngũ cán bộ, viên chức trong đơn vị và phối hợp với các phòng, cơ quan, các tổ chức, cá nhân có liên quan để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

c) Đã và đang đảm nhiệm chức vụ là cấp phó của đơn vị hoặc trưởng phòng chuyên môn thuộc sở và tương đương từ đủ 02 năm trở lên; được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 02 năm liên tục trước khi được đề nghị bổ nhiệm.

Điều 9. Tiêu chuẩn cấp phó đơn vị trực thuộc Sở Công Thương

Ngoài đáp ứng các tiêu chuẩn chung quy định tại Quy định này, người được đề nghị bổ nhiệm còn phải đáp ứng các tiêu chuẩn cụ thể sau:

a) Nắm vững các văn bản, nghiệp vụ quản lý về lĩnh vực chuyên môn của đơn vị, quản lý nhà nước của Sở Công Thương; thành thạo nghiệp vụ; tổ chức thực hiện và có hiệu quả nhiệm vụ được giao; có khả năng tham mưu, tổng hợp giúp lãnh đơn vị xây dựng, ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền.

b) Có khả năng tập hợp, đoàn kết đội ngũ cán bộ, viên chức trong đơn vị và phối hợp với các phòng, cơ quan, các tổ chức, cá nhân có liên quan để thực hiện tốt nhiệm vụ thuộc lĩnh vực được phân công.

c) Đã và đang đảm nhiệm chức vụ trưởng phòng của đơn vị và tương đương ít nhất 02 năm trở lên; được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 02 năm liên tục trước khi được đề nghị bổ nhiệm.

Điều 10. Tiêu chuẩn Trưởng phòng Kinh tế cấp huyện

Ngoài đáp ứng các tiêu chuẩn chung quy định tại Quy định này, người được đề nghị bổ nhiệm còn phải đáp ứng các tiêu chuẩn cụ thể sau:

a) Nắm vững các văn bản, nghiệp vụ quản lý nhà nước về một số lĩnh vực ngành Công Thương được giao quản lý; tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ có hiệu quả; có năng lực tham mưu, tổng hợp, đánh giá giúp UBND cấp huyện, Chủ tịch UBND cấp huyện xây dựng, ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền.

b) Có kỹ năng điều hành, tập hợp, đoàn kết đội ngũ cán bộ, công chức trong phòng và phối hợp với các phòng, cơ quan, đơn vị và các tổ chức, cá nhân có liên quan để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

c) Đã và đang đảm nhiệm chức vụ phó trưởng phòng cấp huyện và tương đương ít nhất 02 năm trở lên; được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 02 năm liên tục trước khi được đề nghị bổ nhiệm.

Điều 11. Tiêu chuẩn Phó Trưởng phòng Kinh tế cấp huyện

Ngoài đáp ứng các tiêu chuẩn chung quy định tại Quy định này, người được đề nghị bổ nhiệm còn phải đáp ứng các tiêu chuẩn cụ thể sau:

a) Nắm vững các văn bản, nghiệp vụ quản lý nhà nước về một số lĩnh vực ngành Công Thương được giao quản lý; thành thạo chuyên môn, nghiệp vụ; tổ chức thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ được giao; có năng lực tham mưu, tổng hợp giúp lãnh đạo phòng xây dựng, ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền.

b) Có khả năng điều hành, tập hợp, đoàn kết đội ngũ công chức trong phòng và phối hợp với các phòng, cơ quan, đơn vị và các tổ chức, cá nhân có liên quan để thực hiện tốt nhiệm vụ thuộc lĩnh vực được giao.

c) Có thời gian công tác trong lĩnh vực quản lý nhà nước từ 03 năm trở lên (không tính thời gian tập sự); được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liên tục trước khi được đề nghị bổ nhiệm.

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 12. Trách nhiệm thi hành

1. Kể từ ngày Quy định này có hiệu lực thi hành, việc bổ nhiệm lần đầu lãnh đạo, quản lý đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Công Thương; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Kinh tế cấp huyện thuộc tỉnh Thái Nguyên phải tuân thủ các tiêu chuẩn quy định tại văn bản này. Trường hợp các văn bản viện dẫn quy định các tiêu chuẩn thay đổi thì áp dụng theo văn bản mới.

2. Đối với trường hợp đã bổ nhiệm trước khi Quy định này có hiệu lực thi hành, nhưng chưa đáp ứng đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định tại văn bản này, thủ trưởng đơn vị có trách nhiệm tạo điều kiện cho công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng bổ sung hoặc cá nhân tự chủ động đi đào tạo, bồi dưỡng để đáp ứng các tiêu chuẩn của Quy định này. Trường hợp cá nhân không đi đào tạo, bồi dưỡng để đáp ứng các tiêu chuẩn thì thủ trưởng đơn vị quyết định miễn nhiệm theo quy định.

Giám đốc Sở Công Thương; Thủ trưởng các sở, ban, ngành có liên quan; Chủ tịch UBND các huyện, thành phố, thị xã chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện Quy định này. Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Công Thương để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp. *lu*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



[Handwritten signature]
Vũ Hồng Bắc