

HC81 34

111/1495...
VĂN PHÒNG THƯỜNG TRƯỞNG
LUU TRỮ 19. 21

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 2252 /QĐ-UB

Hải Phòng, ngày 18 tháng 9 năm 2003

QUYẾT ĐỊNH

**V/v Quy định tạm thời chế độ ưu đãi đối với Bác sĩ, Dược sĩ
đang công tác trong ngành Y tế Hải Phòng**

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

- Căn cứ Luật tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân;
- Căn cứ Quyết định số 35/2001/QĐ-TTg ngày 19/3/2001 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chiến lược chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân giai đoạn 2001 - 2010;
- Căn cứ Quyết định số 3324/1999/QĐ-BYT ngày 19/10/1999 của Bộ trưởng Bộ Y tế về Chiến lược phát triển sự nghiệp chăm sóc sức khỏe nhân dân vùng Đồng bằng Sông Hồng giai đoạn 2001 - 2010.
- Căn cứ Chiến lược phát triển sự nghiệp chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân giai đoạn 2001 - 2010 thành phố Hải Phòng;
- Xét đề nghị của Liên Sở : Y tế và Tài chính - Vật giá tại Tờ trình số 823/TT-LS ngày 18/10/2002 về việc đề nghị chế độ ưu đãi tạm thời đối với cán bộ Y tế.

QUYẾT ĐỊNH

Điều I : Ban hành kèm theo Quyết định này " Quy định tạm thời chế độ ưu đãi đối với Bác sĩ, Dược sĩ đang công tác trong ngành Y tế Hải Phòng ".

Điều II : Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký.

Điều III : Các ông (bà) Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân thành phố, Giám đốc Sở Y tế, Giám đốc Sở Tài chính - Vật giá, Thủ trưởng các ban, ngành liên quan và các đơn vị trong ngành Y tế Hải Phòng căn cứ quyết định thi hành./.

Nơi nhận.

- Bộ Y tế ✓
- TTTU ✓
- Đ/c Bí Thư TU ✓
- TTHĐND-TP ✓
- CT và các PCT-UBND.TP ✓
- Ban TCTU, Ban TCCQ-TP ✓
- Như điều III
- CPVP
- CV: Y tế
- Lưu VP

T/M. UBND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG



Trần Huy Năng



QUI ĐỊNH TẠM THỜI
CHẾ ĐỘ ƯU ĐÃI ĐỐI VỚI BÁC SĨ, DƯỢC SĨ
ĐANG CÔNG TÁC TRONG NGÀNH Y TẾ HẢI PHÒNG
(Ban hành kèm theo Quyết định số 257/QĐ-UB ngày 18/9/2003
của UBND thành phố Hải Phòng)

1- Đối tượng được hưởng chế độ ưu đãi:

Chế độ ưu đãi quy định tại quyết định này được áp dụng cho các đối tượng : Bác sĩ, Dược sĩ có bằng từ bậc đại học trở lên đang công tác trong ngành Y tế Hải Phòng, có trình độ chuyên môn khá, phẩm chất đạo đức tốt và được tập thể tín nhiệm; được đơn vị cử đi hỗ trợ tuyến dưới ngắn hạn; được Sở Y tế quyết định cử đi học (có đề nghị của thủ trưởng đơn vị nơi đang công tác và có chứng nhận thi đỗ vào học Bác sĩ hoặc Dược sĩ Chuyên khoa cấp I, cấp II, Thạc sĩ, Tiến sĩ.

2- Chế độ ưu đãi:

2.1 Về nhà ở:

- Đối với Giáo sư, Phó giáo sư, Tiến sĩ đang làm việc hoặc chuyển chuyên từ các cơ quan, địa phương khác về công tác lâu dài tại ngành Y tế Hải Phòng, nếu chưa có nhà ở và được đơn vị đề nghị, Giám đốc, Công đoàn ngành Y tế xác nhận và nhất trí cùng đề nghị Ủy ban nhân dân thành phố giải quyết thì được tạo điều kiện mua nhà ở trong thành phố với mức hỗ trợ như sau:

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| - Giáo sư : | 40 triệu đồng |
| - Phó giáo sư, Tiến sĩ khoa học: | 30 triệu đồng |
| - Tiến sĩ chuyên ngành : | 20 triệu đồng |

2.2 Hợp lý hoá gia đình:

Giáo sư, Phó giáo sư, Tiến sĩ đang công tác tại ngành Y tế Hải Phòng lâu dài, nếu có vợ hoặc chồng là cán bộ, công chức đang công tác ở địa phương khác có nguyện vọng về công tác ở Hải Phòng sẽ được xem xét cụ thể để tiếp nhận, bố trí công tác phù hợp với trình độ chuyên môn, nghề nghiệp tại thành phố Hải Phòng.

2.3 Trợ cấp thêm ngoài lương:

- Giáo sư, Phó giáo sư, Tiến sĩ được trợ cấp thêm ngoài lương bằng 10% mức lương cơ bản hàng tháng đang hưởng. Khoản trợ cấp thêm ngoài lương được thực hiện hàng tháng đối với những người hoàn thành tốt nhiệm vụ theo quy định của Nhà nước.

- Mức trợ cấp được tính trên lương cơ bản, không bao gồm các khoản phụ cấp (nếu có) và không sử dụng để tính các chế độ phụ cấp khác, như : Chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm Y tế...

2.4- Các đối tượng được hưởng chế độ ưu đãi quy định tại điểm 1, 2 trên đây phải cam kết bằng văn bản với Ủy ban nhân dân thành phố (Sở Y tế) về : thời hạn công tác ít nhất 5 năm tại ngành Y tế Hải Phòng; có trách nhiệm thực hiện tốt các quy định của ngành Y tế Hải Phòng; đảm bảo mối quan hệ phù hợp giữa

497

chế độ ưu đãi được hưởng với trách nhiệm đối với yêu cầu của ngành Y tế nói chung và nhiệm vụ chuyên môn của mình nói riêng; có tinh thần trách nhiệm cùng với đơn vị và ngành Y tế thành phố để xây dựng đội ngũ cán bộ y tế ổn định, lâu dài từng bước nâng cao chất lượng công tác y tế của thành phố ngày càng tốt hơn.

3- Về đào tạo, bồi dưỡng :

3.1- Cán bộ thuộc đối tượng hưởng chế độ ưu đãi này khi được cấp có thẩm quyền cử đi đào tạo sau đại học: mỗi lần nhà trường có giấy triệu tập đi học sẽ được thanh toán toàn bộ học phí, kinh phí mua tài liệu học các môn học theo chương trình đào tạo quy định (không bao gồm tài liệu tham khảo) và phải có chứng từ hợp lệ theo chế độ hiện hành. Đối với nghiên cứu sinh làm luận án Thạc sĩ, Tiến sĩ thời gian hỗ trợ không quá 2 (hai) năm.

3.2- Hỗ trợ kinh phí bảo vệ luận án (chỉ một lần và với luận án đạt yêu cầu):

+ 20 triệu đồng đối với luận án Tiến sĩ.

+ 06 triệu đồng đối với luận án Thạc sĩ, Chuyên khoa cấp II.

+ 02 triệu đồng đối với luận án Chuyên khoa cấp I.

- Các trường hợp chỉ thi tốt nghiệp (không làm luận án) không được hưởng khoản trợ cấp làm luận án.

3.3- Trợ cấp một lần khi được phong hàm Giáo sư hoặc Phó Giáo sư:

+ 20 triệu đồng đối với Giáo sư

+ 10 triệu đồng đối với Phó Giáo sư

4- Hỗ trợ đi lại, tạm trú :

- Trong thời gian được cử đi học tại các tỉnh, thành phố khác : từ hải đảo vào đất liền được thanh toán tàu xe đi lại mỗi tháng một lần và tiền nghỉ ký túc xá khi có đủ chứng từ hợp lệ theo mức quy định hiện hành. Trường hợp đi học ngắn hạn tại thành phố Hồ Chí Minh và các tỉnh phía Nam được thanh toán tàu xe một lần đi và về.

5- Các đối tượng hưởng ưu đãi từ điểm 3 và 4 nói trên không được hưởng thêm các phụ cấp quy định tại các văn bản chế độ khác của Nhà nước cũng như của địa phương.

6- Chế độ ưu đãi với người được mời giảng bài, hội chẩn, phẫu thuật:

Những cán bộ được mời từ Trung ương về giảng bài, hội chẩn, phẫu thuật, những cán bộ từ tuyến thành phố chi viện cho tuyến cơ sở, ngoài mức thanh toán theo chế độ hiện hành sẽ được phụ cấp thêm với mức 100% chế độ hiện hành cán bộ đó đang hưởng và được bố trí ăn, ở tại cơ sở miễn phí (không áp dụng chế độ ưu đãi này đối với các hoạt động thuộc chương trình Y tế có mục tiêu, bác sĩ xã).

498

7- Kinh phí thực hiện : Sử dụng kinh phí trong dự toán ngân sách sự nghiệp Y tế hàng năm của đơn vị và kinh phí trích từ nguồn thu viện phí của đơn vị.

8- Điều khoản thi hành :

- Qui định tạm thời này có hiệu lực từ ngày ký quyết định.
- Đối tượng được hưởng chế độ ưu đãi tại quyết định này, nếu không thực hiện đúng cam kết trách nhiệm sẽ phải bồi hoàn về kinh tế và chịu trách nhiệm đối với các quy định hành chính của Nhà nước.
- Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn vướng mắc và tùy theo tình hình cụ thể, Sở Y tế và Sở Tài chính Vật giá có trách nhiệm báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét giải quyết.

Về đào tạo bồi dưỡng.

Đo. thiển đ/k để cõg chức đc cử đi đào tạo sau ĐH.

M/18/12/10/MĐ-CP ngày 05/3/2010 về đào tạo, bồi
dưỡng cõg chức.

T² 03/2011 / hưỡng dẫn M/18.

T² 139/2010