

Số: 409/QĐ-UB

Hải Phòng, ngày 31 tháng 5 năm 1994

**QUYẾT ĐỊNH**

3

Về việc ban hành qui định tạm thời một số chế độ chính sách theo chế độ tiền lương mới đối với những người làm việc tại huyện Bạch Long vĩ

**ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG**

- Căn cứ Luật tổ chức HĐND và UBND ;
- Căn cứ Nghị định số 15/CP ngày 09/12/1992 của Chính phủ về việc thành lập huyện Bạch Long vĩ (huyện đảo) trực thuộc thành phố Hải Phòng ;
- Căn cứ các Nghị định số 25/CP, số 26/CP ngày 23/5/1993, Nghị định số 05/CP ngày 26/01/1994 của Chính phủ qui định tạm thời chế độ tiền lương mới ; Các Thông tư hướng dẫn số 10/LB-TT, số 12/LB-TT ngày 02/6/1993, số 05/LB-TT ngày 04/2/1994 của Liên Bộ lao động-thương binh và xã hội
- Ban tổ chức căn cứ Bộ Chính phủ - Bộ Tài chính; Thông tư số 03/TT-TC-TW ngày 16/6/1993 của Ban tổ chức Trung ương ;
- Xét đề nghị của các Ông : Giám đốc Sở lao động thương binh và xã hội, giám đốc Sở tài chính và Trưởng ban Ban tổ chức chính quyền thành phố ;

**QUYẾT ĐỊNH**

Điều 1 : Ban hành kèm theo Quyết định này ban qui định tạm thời một số chế độ chính sách theo chế độ tiền lương mới đối với những người làm việc tại huyện Bạch Long vĩ.

Điều 2 : Các Ông : Chánh văn phòng UBND thành phố, Trưởng ban Ban tổ chức chính quyền thành phố, Giám đốc Sở lao động-thương binh và xã hội, Giám đốc Sở Tài chính, Chủ tịch UBND lâm thời huyện Bạch Long vĩ, Thủ trưởng các ban, ngành liên quan căn cứ Quyết định thi hành .

Quyết định này thay thế Quyết định số 25/QĐ-UB ngày 08/01/1993 và có hiệu lực kể từ ngày 01/12/1993 ./.

**NOI NHAN**

- VPCP, Ban TCCB-CP, Bộ LĐTBXH, Bộ Tài chính
- TT-HĐND-TP, Ban TCTU
- Như điều 2
- Lưu: VPUBND, TCCQ-TP

TM/UBND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG



CHỦ TỊCH  
ĐÀO AN

Hải Phòng, ngày 31 tháng 5 năm 1994

### QUY ĐỊNH TẠM THỜI

Về một số chế độ chính sách theo chế độ  
tiền lương mới đối với những người làm  
việc tại huyện Bạch Long vĩ

(Ban hành kèm theo Quyết định số 409/QĐ  
-UB ngày 31/5/1994 của UBND thành  
phố Hải Phòng).

Thực hiện chế độ chính sách tiền lương mới của Đảng  
và Nhà nước; nhằm động viên khuyến khích các lực lượng  
tinh nguyện ra công tác tại huyện đảo Bạch Long vĩ; Ủy ban  
Nhân dân thành phố Hải Phòng quy định tạm thời một số chế  
độ chính sách đối với những người đi xây dựng huyện đảo  
Bạch Long vĩ như sau:

#### I/- CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG VÀ PHỤ CẤP:

##### 1- Phạm vi đối tượng áp dụng:

Những người trong biên chế hoặc lao động hợp đồng dài  
hạn thuộc các cơ quan hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp  
Nhà nước, các cơ quan Đảng, Đoàn thể được điều động ra  
nhận công tác tại đảo Bạch Long vĩ thuộc diện được chuyển  
kế lương mới theo thông tư hướng dẫn số 10/LB-TT, số 12/  
LB-TT ngày 02/6/1993 của Liên Bộ lao động-thương binh và  
xa hội - Ban tổ chức cán bộ Chính phủ - Bộ tài chính, Thông  
tư số 03/TT-TC-TW ngày 16/6/1993 của Ban tổ chức Trung  
ương; Thông tư số 28/LB-TT ngày 02/12/1993 của Liên Bộ lao  
động-thương binh và xa hội - Bộ Tài chính.

##### 2- Chế độ tiền lương và phụ cấp:

Lương và phụ cấp được xác định căn cứ theo Nghị định  
số 25/CP, Nghị định số 26/CP ngày 23/5/1993 của Chính phủ;  
Thông tư hướng dẫn số 05/LB-TT ngày 04/02/1994 của Liên Bộ  
lao động-thương binh và xa hội - Ban tổ chức cán bộ Chính  
phủ - Bộ tài chính và các phụ cấp có tính chất khuyến khích  
của thành phố được tính cụ thể như sau:

##### a) Mức lương chính:

Lương chính = 2,5 x mức lương ngạch, bậc thực hiện từ  
01/12/1993.

##### b) Phụ cấp chức vụ (nếu có)

Mức phụ cấp thực hiện từ 1/12/1993 = mức lương tối  
thiểu (120.000đ) x hệ số phụ cấp chức  
vụ theo ND số 25/CP

5 c) Mức tiền của hệ số chênh lệch báo lưu (ngũ cố)

|   |   |                                |   |                                      |
|---|---|--------------------------------|---|--------------------------------------|
| Mức tiền lương được báo lưu thực hiện từ 01/12/1993 | = | mức lương tối thiểu (120.000đ) | x | hệ số chênh lệch báo lưu hiện lương. |
|---|---|--------------------------------|---|--------------------------------------|

d) Phụ cấp cố tính chất khuyến khích:

Được lĩnh cùng tỷ lương hàng tháng : là tổng các loại phụ cấp được Nhà nước qui định cho các đối tượng công tác ở Đảo Bạch Long vĩ được hưởng (bao gồm : phụ cấp khu vực, phụ cấp đất đai ... ) và phần phụ cấp khuyến khích của thành phố, tính trên mức lương tối thiểu. Hệ số phụ cấp cố tính chất khuyến khích được tính bằng 3,0. Mức phụ cấp cố tính chất khuyến khích bằng 120.000đ x 3,0 = 360.000đ. Ngoài những đối tượng qui định ở điểm 1, mục I, cán bộ, công nhân viên chức Nhà nước, cán bộ Đảng, Đoàn thể nếu thường xuyên được cử đi làm nhiệm vụ ở Đảo Bạch Long vĩ, mỗi đợt công tác thời gian ít nhất là 1 tháng cũng được hưởng chế độ phụ cấp cố tính chất khuyến khích nêu trên trong thời gian công tác ở Đảo.

II/- CHẾ ĐỘ CÔNG TÁC PHÍ :

Những người thuộc các đối tượng nói ở điểm 1, mục I được cử vào đất liền công tác; nhưng người thuộc các tổ, chức, cơ quan, đơn vị đóng ở đất liền đi công tác tại Đảo Bạch Long vĩ, được hưởng chế độ công tác phí theo Thông tư số 09/TC-PCVX ngày 17/2/1994 của Bộ tài chính qui định chế độ công tác phí cho CBVC Nhà nước đi công tác trong nước.

III/- MỘT SỐ CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH CỤ THỂ CỦA ĐỊA PHƯƠNG:

Ngoài chế độ, chính sách do Trung ương quy định theo chế độ tiền lương mới được cụ thể tại mục I và II, : Chế độ khuyến khích các lực lượng lao động đi xây dựng Đảo Bạch Long vĩ; UBND thành phố quy định thêm một số chế độ, chính sách sau đây :

1- Áp dụng với các đối tượng qui định tại điểm 1 mục I

a) Thời gian công tác ở đảo Bạch Long vĩ :

Đối với Nam là 5 năm, Nữ là 3 năm. Riêng đối với thanh niên xung phong là 3 năm (cả nam và nữ).

b) Trợ cấp ban đầu :

Mỗi người khi nhận công tác đi xây dựng Đảo Bạch Long vĩ được trợ cấp những khoản sau :

- Trợ cấp lần đầu là 500.000đ (gồm tiền mua sắm tư trang theo thời giá là 300.000đ và 200.000đ để mua sắm đồ dùng khác phục vụ sinh hoạt ở Đảo).

- Được thanh toán tiền tàu xe, ăn đường, cước phí vận chuyển hành lý từ nơi ở địa điểm tập kết ra Đảo. Được bố trí phương tiện đưa, đón chuyên chở từ vị trí tập kết đến Đảo và từ Đảo về nơi cơ quan đóng tại Đảo.

o) Chế độ nâng lương :

12 - Các bộ công nhân viên chức được cử ra công tác dài hạn tại Đảo Bạch Long vĩ được xét nâng thêm một bậc lương trước khi ra nhận công tác ở Đảo .

13 - Học sinh tốt nghiệp các trường chuyên nghiệp, dạy nghề khi ra nhận công tác tại Đảo được hưởng 100% tiền lương của bậc theo thang, ngạch lương nghiệp vụ tương ứng, được miễn thời gian tập sự. Nếu là thanh niên xung phong đã tốt nghiệp đại học, được xếp vào bậc 4, ngạch cán sự, tốt nghiệp cao đẳng xếp vào bậc 2, tốt nghiệp trung học vào bậc 1 ngạch cán sự, mã số 01-004; Nếu có trình độ sơ học hoặc chưa qua trường lớp đào tạo chuyên môn kỹ thuật thì xếp vào bậc 4 ngạch phân viên phục vụ mã số 01-009 trong hệ thống bảng lương hành chính sự nghiệp .

14 - Trong thời gian công tác tại Đảo, nếu hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt tiêu chuẩn thì được xét nâng lương sớm trước 1 năm đối với những người thuộc diện 3 năm nâng 1 bậc lương; sớm trước 6 tháng đối với những người thuộc diện 2 năm nâng 1 bậc lương.

d) Chế độ nghỉ phép :

15 - Mỗi năm được nghỉ phép 2 lần, mỗi lần 20 ngày, không kể thời gian đi đường. Mỗi lần nghỉ phép được thanh toán các khoản lương qui định hiện hành của Bộ tại chính. Ngoài ra được hưởng tiền bồi dưỡng đi biển qui định ở điểm e dưới đây :

16 - Nếu không nghỉ phép do yêu cầu công tác được thanh toán số tiền lương của những ngày phép không nghỉ .

e) Chế độ bồi dưỡng đi biển :

17 - Những người được cử từ Đảo Bạch Long vĩ vào đất liền công tác hoặc từ đất liền ra công tác tại Đảo Bạch Long vĩ được bồi dưỡng tiền đi biển, một lượt đi hoặc về là 50.000đ (cả đi lẫn về là 100.000đ) ngoài chế độ công tác phí do Bộ tại chính qui định .

f) Chế độ phúc lợi xã hội ở Đảo :

18 - Được bố trí nhà ở và làm việc tại Đảo

19 - Khi ốm đau được khám và chữa bệnh, không mất tiền.

20 - Nhà xây dựng gia đình tại Đảo, được cấp một căn hộ tại Đảo và được hưởng chế độ hỗ trợ phát triển sản xuất và các chế độ khác như các hộ dân trên đảo .

21 - Con nhỏ đi nhà trẻ, mẫu giáo, học phổ thông tại các trường lớp do Nhà nước mở ở Đảo được miễn đóng góp các khoản lệ phí, học phí (kể cả tiền mua sách giáo khoa) .

2- Chế độ chính sách đối với lực lượng vũ trang, công chức, viên chức đang cư kiễm nhiệm chức danh công tác trong bộ máy chính quyền huyện Bạch Long vì :

22 Các bộ thuộc lực lượng vũ trang, công chức, viên chức thuộc các tổ chức chính quyền, Đảng, Đoàn thể có thể được bố trí kiêm nhiệm một chức danh công tác trong bộ máy chính quyền huyện Bạch Long vì, được hưởng thêm phụ cấp kiêm nhiệm bằng 50% lương ngạch bậc của chức danh đang đảm nhiệm. Việc bố trí tăng chức danh kiêm nhiệm; UBND huyện Bạch Long vì làm việc và thống nhất với Ban tổ chức chính quyền thành phố .

3- Chế độ chính sách đối với các hộ nhân dân ra sinh sống tại Đảo Bạch Long vì :

a) Đối tượng :

23 Các hộ nhân dân thường trú tại Hải Phòng, và các tỉnh khác tình nguyện ra định cư lập nghiệp tại Đảo. Ưu tiên tuyển lựa gia đình của cán bộ công nhân viên chức, thanh niên xung phong, lực lượng vũ trang đang công tác trên Đảo; các hộ dân có truyền thống, kinh nghiệm khai thác, đánh bắt và chế biến hải sản .

24 b) Thời gian ở Đảo : ít nhất là 10 năm

c) Các chế độ chính sách :

25 - Được hưởng trợ cấp tại chỗ ra đảo, cho từng người như cán bộ công nhân viên chức qui định ở điểm I, mục III.

26 - Mỗi hộ được cấp thêm 5 triệu đồng làm vốn hỗ trợ phát triển sản xuất.

27 - Trong thời gian 3 năm đầu, được trợ cấp lương thực với số tiền tương ứng 15 kg gạo/một người, mỗi tháng theo thời giá ở Đảo.

- Nếu có nhu cầu vay vốn để phát triển sản xuất được thành phố tạo điều kiện cho vay với lãi suất thấp.

28 - Mỗi năm, mỗi hộ được về thăm quê một lần. Được UBND huyện trợ cấp tiền tàu xe và tiền bồi dưỡng đi biển.

4- Chế độ chính sách sau khi hoàn thành nhiệm vụ ở Đảo :

a) Đối với cán bộ, công nhân viên chức, thanh niên xung phong :

29 - Hoàn thành nghĩa vụ công tác ở Đảo (cán bộ, công nhân viên chức: xem đủ 5 năm, nữ đủ 3 năm, thanh niên xung phong đủ 3 năm), được cơ quan đơn vị ưu tiên nhận trở lại và bố trí, sắp xếp công tác.

30 - Được thanh toán trước tiền tàu xe, ăn đường, cước phí vận chuyển hành lý, tiền bồi dưỡng đi biển. Được trợ

cấp thêm một tháng lương theo chế độ ở Đáo và được nghỉ 1 tháng để ổn định gia đình.

31 - Bộ đội xuất ngũ, học sinh tốt nghiệp các trường chuyên nghiệp, dạy nghề sau khi hoàn thành nhiệm vụ được ưu tiên giới thiệu, liên hệ việc làm. Ban tổ chức chính quyền thành phố, Sở lao động-thương binh và xã hội có trách nhiệm giúp đỡ. Thành niên xung phong nếu trở về địa phương ở nông thôn, được hưởng các quyền lợi như xa viên hợp tác xã nông nghiệp.

32 - Những người sau khi hoàn thành nhiệm vụ ở Đáo theo thời gian qui định nếu tình nguyện ở lại Đáo công tác lâu dài thì được cấp xếp, bố trí công tác. Ngoài chế độ chính sách đang được hưởng, được hưởng thêm phụ cấp khuyến khích, hệ số là 0,5 tính trên mức lương tối thiểu 120.000đ, bằng 60.000đ mỗi tháng.

b) Đối với các hộ gia đình :

33 - Khi hết thời gian 10 năm, nếu có nguyện vọng trở về quê cũ, được UBND huyện Bạch Long vì lo phương tiện chuyên chở về tận nơi ở, các địa phương có người trở về có trách nhiệm tiếp nhận trở lại và tạo điều kiện cho gia đình làm ăn và sinh sống. Nếu đăng ký tiếp tục ở lại Đáo lâu dài, thì được giữ nguyên cảnh nguyên sự và tiếp tục được hưởng các chế độ chính sách qui định tại Đáo.

34 - Cán bộ, viên chức, Thanh niên xung phong vì lý do đặc biệt (do hoàn cảnh gia đình, khó khăn hoặc sức khỏe yếu) không thể tiếp tục công tác ở Đáo phải trở về đất liền phải được cấp thẻ xác nhận và phải làm đúng các thủ tục theo qui định. Những trường hợp tự động bỏ về hoặc vi phạm kỷ luật, phải trả về đất liền (kể cả hộ gia đình) đều phải hoàn trả lại các khoản chi phí thành phố đã cấp. Nếu có tình không chấp hành sẽ bị xử lý theo pháp luật.

IV/ TỔ CHỨC THỰC HIỆN :

35 - Sở lao động-thương binh và xã hội, Ban tổ chức chính quyền thành phố, Thành đoàn thanh niên, UBND làm thời huyện Bạch Long vì cùng với các cơ quan thông tin, báo chí ở địa phương có kế hoạch tuyên truyền giải thích các chế độ chính sách trên cho cán bộ, công nhân viên chức, thanh niên và nhân dân trong và ngoài thành phố, động viên mọi người hăng hái tình nguyện đi xây dựng huyện Bạch Long vì.

36 - Ủy ban nhân dân làm thời huyện Bạch Long vì, Thành đoàn thanh niên lập kế hoạch, dự trù kinh phí đưa đón, chi trả cho các đối tượng từng nộp báo cáo về các cơ quan chức năng xem xét đề trình UBND thành phố quyết định. Ngoài kinh phí chi trả lương, phụ cấp và các chế độ khác lấy từ kinh phí của Trung ương cấp, nếu thiếu sẽ được bổ sung bằng ngân sách của địa phương.

37 - Sở Tài chính, Ban tổ chức chính quyền thành phố, Sở lao động-thương binh và xã hội cần cử chức năng của mình có trách nhiệm hướng dẫn, giúp đỡ, kiểm tra và giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách theo đúng qui định.

- Trong quá trình thực hiện bản qui định tạm thời này, có điều gì không phù hợp hoặc chế độ tiền lương của Nhà nước thay đổi, các ngành các cấp cần kịp thời báo cáo (qua Ban tổ chức chính quyền thành phố tổng hợp) để Ủy ban Nhân dân thành phố xét và quyết định việc bổ sung sửa đổi. /.

TM/UBND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

