

Số: 141/2025/QĐ-UBND

Đồng Tháp, ngày 01 tháng 12 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy định về phân cấp trong quản lý nhà nước lĩnh vực tổ chức bộ máy, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15;

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15;

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 52/2019/QH14;

Căn cứ Nghị định số 78/2025/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 187/2025/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị định số 150/2025/NĐ-CP của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương;

Căn cứ Nghị định số 170/2025/NĐ-CP của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 171/2025/NĐ-CP của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức;

Căn cứ Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 85/2023/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 89/2021/NĐ-CP;

Căn cứ Quy định số 51-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 3633/TTr-SNV ngày 23 tháng 11 năm 2025.

Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp ban hành Quyết định quy định về phân cấp trong quản lý nhà nước lĩnh vực tổ chức bộ máy, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp.

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định về phân cấp trong quản lý nhà nước lĩnh vực tổ chức bộ máy, công chức viên chức trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và Quyết định Quyết định số 39/2023/QĐ-UBND ngày 12 tháng 10 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định phân cấp về quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, người làm việc tại hội trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, các hội trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp hết hiệu lực kể từ ngày Quyết định này có hiệu lực.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường trên địa bàn tỉnh và các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. *ly*

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Chính phủ;
- Bộ Nội vụ;
- Vụ pháp chế - Bộ Nội vụ;
- Vụ Tổ chức - Bộ Tư pháp;
- Cục Kiểm tra VB&QLXLVPHC - Bộ Tư pháp;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Thường trực Đảng ủy UBND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- UBMTTQ Việt Nam tỉnh;
- Các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- Các Ban HĐND tỉnh;
- Báo và ĐPTTH tỉnh;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Công báo tỉnh;
- Lưu: VT, TH, T.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Phạm Thành Ngại

QUY ĐỊNH

Về phân cấp trong quản lý nhà nước lĩnh vực tổ chức bộ máy, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 141/2025/QĐ-UBND
ngày 01 tháng 12 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

1. Quyết định này quy định phân cấp thẩm quyền thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của Ủy ban nhân dân tỉnh cho Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân cấp xã, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã, đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực tổ chức bộ máy và quản lý cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp, bao gồm:

a) Phân cấp quản lý tổ chức bộ máy bao gồm phê duyệt, điều chỉnh Đề án vị trí việc làm, kiểm tra cơ chế tự chủ.

b) Phân cấp quản lý cán bộ, công chức bao gồm các nội dung theo khoản 4 Điều 64 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức gồm: tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, biệt phái; tạm đình chỉ chức vụ, cho thôi giữ chức vụ; từ chức, miễn nhiệm, kỷ luật.

c) Phân cấp quản lý viên chức bao gồm các nội dung theo khoản 3 Điều 48 Luật Viên chức số 58/2010/QH12; Điều 65, Điều 66 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 85/2023/NĐ-CP, gồm: tuyển dụng, sử dụng, ký và chấm dứt hợp đồng làm việc, đào tạo, bồi dưỡng, xét thăng hạng viên chức, tiền lương, giải quyết thôi việc, kỷ luật, nghỉ hưu, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm chức vụ, bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và thực hiện các chế độ, chính sách khác có liên quan.

2. Đối với các nhiệm vụ, quyền hạn về quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức của các sở, ngành tỉnh; đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân cấp xã và các đơn vị trực thuộc không được quy định trong Quy định này được thực hiện theo quy định pháp luật hiện hành.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh;

2. Ủy ban nhân dân xã, phường (Ủy ban nhân dân cấp xã).

3. Các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh (sở, ngành tỉnh).

4. Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh (không áp dụng đối với chức danh dân cử);

5. Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường (Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã).

6. Các chi cục, tổ chức hành chính thuộc cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh (cơ quan thuộc ngành tỉnh).

7. Đơn vị sự nghiệp công lập.

8. Các tổ chức bên trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh.

9. Cán bộ, công chức quy định tại Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15;

10. Viên chức quy định tại Luật Viên chức số 58/2010/QH12 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 52/2019/QH14.

Điều 3. Nguyên tắc phân cấp

1. Bảo đảm phù hợp với quy định của Hiến pháp; phù hợp với các nguyên tắc, quy định về phân cấp của Luật Tổ chức chính quyền địa phương.

2. Việc phân cấp nhằm đảm bảo quyền tự chủ cho cấp xã, bảo đảm chính quyền địa phương 2 cấp vận hành thông suốt, hiệu quả.

3. Đẩy mạnh phân cấp thẩm quyền của Ủy ban nhân dân theo quy định; bảo đảm phù hợp với nhiệm vụ, quyền hạn và năng lực của cơ quan, người có thẩm quyền thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp.

Chương II NỘI DUNG PHÂN CẤP

Điều 4. Phân cấp nhiệm vụ quản lý nhà nước về tổ chức bộ máy

1. Các sở, ngành tỉnh

a) Phê duyệt Đề án vị trí việc làm, điều chỉnh vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc quyền quản lý.

b) Hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện Đề án tự chủ, tự chịu trách nhiệm của đơn vị sự nghiệp công lập đã được phê duyệt theo quy định của pháp luật.

2. Phân cấp nhiệm vụ, quyền hạn cho đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

a) Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định phê duyệt Đề án vị trí việc làm, điều chỉnh vị trí việc làm của đơn vị sau khi có ý kiến thẩm định của Sở Nội vụ.

b) Quyết định phê duyệt Đề án vị trí việc làm, điều chỉnh vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc quyền quản lý.

3. Phân cấp nhiệm vụ, quyền hạn cho Ủy ban nhân dân cấp xã

a) Quyết định phê duyệt Đề án vị trí việc làm, điều chỉnh vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên.

b) Hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của pháp luật.

Điều 5. Phân cấp nhiệm vụ quản lý nhà nước về công tác quản lý cán bộ, công chức

1. Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện:

a) Tuyển dụng công chức thông qua thi tuyển, xét tuyển.

b) Phân công, bố trí, kiểm tra, đánh giá, cho thôi việc, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, luân chuyển, biệt phái, nghỉ hưu, quy hoạch, biệt phái, cử đào tạo sau đại học trong nước và các chế độ, chính sách khác đối với cán bộ, công chức diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý công tác tại khối chính quyền.

c) Cử cán bộ, công chức, viên chức đào tạo sau đại học, bồi dưỡng ở nước ngoài.

2. Các sở, ngành tỉnh, Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh thực hiện:

a) Tiếp nhận vào làm công chức.

b) Quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, biệt phái; tạm đình chỉ chức vụ, cho thôi giữ chức vụ; từ chức, miễn nhiệm, kỷ luật công chức thuộc phạm vi quản lý, trừ nội dung tại khoản 1, điểm c khoản 2 Điều này

c) Sở Nội vụ quyết định cử đào tạo sau đại học ở trong nước đối với cán bộ, công chức.

3. Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện nội dung quản lý đối với cán bộ, công chức thuộc phạm vi quản lý theo quy định tại điểm a, điểm b khoản 2 Điều này.

Điều 6. Phân cấp nhiệm vụ quản lý nhà nước về công tác quản lý viên chức

1. Các sở, ngành tỉnh thực hiện quản lý viên chức tại đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý các nội dung sau:

a) Tuyển dụng viên chức.

b) Tổ chức xét thăng hạng, quyết định bổ nhiệm, thay đổi chức danh nghề nghiệp viên chức xếp lương loại A2 trở xuống.

c) Bỏ nhiệm, bổ nhiệm lại, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, đình chỉ công tác, biệt phái, luân chuyển, đánh giá, xếp loại người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập.

d) Chuyển công tác viên chức.

đ) Sở Nội vụ quyết định cử đào tạo sau đại học ở trong nước đối với viên chức.

2. Các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện

a) Tuyển dụng viên chức.

b) Tổ chức xét thăng hạng, quyết định bổ nhiệm, thay đổi chức danh nghề nghiệp viên chức xếp lương loại A2 trở xuống.

c) Bỏ nhiệm, bổ nhiệm lại, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, đình chỉ công tác, biệt phái, luân chuyển, đánh giá, xếp loại viên chức thuộc phạm vi quản lý, trừ chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

d) Chuyển công tác viên chức.

đ) Ký và chấm dứt hợp đồng làm việc.

e) Bố trí, phân công nhiệm vụ và kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của viên chức.

g) Kỷ luật, đình chỉ công tác, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, giải quyết thôi việc, nghỉ hưu viên chức thuộc phạm vi quản lý.

h) Xếp lương, nâng bậc lương (thường xuyên, trước thời hạn) đối với viên chức xếp lương loại A2 trở xuống; xếp, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, các loại phụ cấp khác đối với viên chức.

3. Các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc sở, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện:

a) Ký và chấm dứt hợp đồng làm việc.

b) Bố trí, phân công nhiệm vụ và kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của viên chức.

c) Bỏ nhiệm, bổ nhiệm lại, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm chức vụ, bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp viên chức xếp lương loại A1 trở xuống theo kết quả thăng hạng, thay đổi chức danh nghề nghiệp viên chức xếp lương loại A1 trở xuống.

d) Kỷ luật, đình chỉ công tác, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, giải quyết thôi việc, nghỉ hưu viên chức thuộc phạm vi quản lý.

đ) Xếp lương, nâng bậc lương (thường xuyên, trước thời hạn) đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp xếp lương loại A1 trở xuống; xếp, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, các loại phụ cấp khác đối với viên chức.

4. Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn tại khoản 2 Điều này, trừ các nội dung đã phân cấp tại điểm đ khoản 1 và khoản 3 Điều này.

5. Các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư, đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên

a) Thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn như khoản 2 Điều này;

b) Cử viên chức thuộc phạm vi quản lý tham dự hội thảo, hội nghị, nghiên cứu khảo sát và học tập kinh nghiệm ở nước ngoài theo quy định pháp luật.

Chương V **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Điều 7. Điều khoản chuyển tiếp

1. Nhiệm vụ đang được cơ quan có thẩm quyền phân cấp, ủy quyền và đã thực hiện một phần nhưng chưa hoàn thành trước thời điểm Quyết định này có hiệu lực thì tiếp tục thực hiện, giải quyết.

2. Trường hợp văn bản quy phạm pháp luật được dẫn chiếu trong Quy định này được sửa đổi, bổ sung, thay thế bởi các văn bản quy phạm pháp luật mới thì áp dụng văn bản quy phạm pháp luật mới.

Điều 8. Trách nhiệm thi hành

Cơ quan, người được phân cấp khi tiếp nhận thực hiện chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước trong lĩnh vực tổ chức bộ máy, công chức viên chức có trách nhiệm sau đây:

1. Rà soát các nhiệm vụ được phân cấp quy định tại Quyết định này để chỉnh sửa, bổ sung và công bố Quyết định danh mục thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết; bảo đảm giải quyết thủ tục hành chính sau phân cấp được thông suốt, không bị gián đoạn.

2. Kế thừa toàn bộ hồ sơ, tài liệu, các bước thực hiện và kết quả giải quyết của cơ quan, người có thẩm quyền phân cấp đã thực hiện trước thời điểm Quyết định này có hiệu lực thi hành. Không được yêu cầu cá nhân, tổ chức nộp lại hồ sơ đã nộp; không thực hiện lại các bước trong thủ tục hành chính đã thực hiện trước khi phân cấp.

3. Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ phân cấp định kỳ trước ngày 31 tháng 12 hằng năm với cơ quan, người có thẩm quyền phân cấp (qua Sở Nội vụ).

4. Đề nghị cơ quan, có thẩm quyền phân cấp điều chỉnh nội dung thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn phân cấp nếu thực tế thực hiện nhiệm vụ có phát sinh vướng mắc vượt thẩm quyền.

5. Các ngành tỉnh; đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân cấp xã, các cơ quan, đơn vị liên quan có trách nhiệm triển khai thực hiện việc quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức theo Quy định này.

6. Sở Nội vụ có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền xử lý đối với tổ chức, cá nhân thực

hiện các nội dung được phân cấp quản lý về tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trái với Quy định này.

7. Trong quá trình thực hiện Quy định này, nếu có phát sinh, vướng mắc, khó khăn, các ngành tỉnh, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp xã kịp thời báo cáo, đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.