

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐIỆN BIÊN**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **26/2011/QĐ-UBND**

Điện Biên, ngày 14 tháng 9 năm 2011

QUYẾT ĐỊNH

**V/v: Ban hành Quy chế quản lý lao động
là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Điện Biên**

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐIỆN BIÊN

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 02 tháng 4 năm 2004;

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 23 tháng 6 năm 1994; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ luật Lao động ngày 02 tháng 4 năm 2002;

Căn cứ Nghị định số 34/2008/NĐ-CP ngày 25 tháng 3 năm 2008 của Chính phủ quy định về tuyển dụng và quản lý lao động người nước ngoài làm việc tại Việt Nam;

Căn cứ Nghị định số 46/2011/NĐ-CP ngày 17 tháng 6 năm 2011 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 34/2008/NĐ-CP ngày 25 tháng 3 năm 2008 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 08/2008/TT-BLĐTBXH ngày 10 tháng 6 năm 2008 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định 34/2008/NĐ-CP ngày 25 tháng 3 năm 2008 của Chính phủ;

Xét đề nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 1236/TTr-SLĐTBXH ngày 15/8/2011,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế “Quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Điện Biên”.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành sau 10 ngày kể từ ngày ký ban hành và thay thế Quyết định số 646/QĐ-UBND ngày 28/5/2010 của UBND tỉnh Điện Biên về việc ban hành Quy chế phối hợp hoạt động giữa các cơ quan quản lý nhà nước tỉnh Điện Biên trong tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; Giám đốc các Sở: Lao động - Thương binh và Xã hội, Kế hoạch và Đầu tư, Tư pháp, Công thương; Giám đốc Công an tỉnh; Thủ trưởng các Sở, ban, ngành tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh; các cơ quan, tổ chức và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
CHỦ TỊCH**

Mùa A Sơn

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐIỆN BIÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

QUY CHẾ

Quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Điện Biên
(Ban hành kèm theo Quyết định số: 26 /2011/QĐ-UBND
ngày 14/9/2011 của UBND tỉnh Điện Biên)

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi, đối tượng điều chỉnh

1. Quy chế này quy định nguyên tắc, nội dung quản lý, trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức và cơ chế phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức trong quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

2. Đối tượng áp dụng của Quy chế là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Điện Biên và các doanh nghiệp, tổ chức đóng trên địa bàn tỉnh Điện Biên có sử dụng lao động là người nước ngoài. Việc xác định người lao động là người nước ngoài và doanh nghiệp, tổ chức có sử dụng người nước ngoài trên địa bàn tỉnh Điện Biên được thực hiện theo quy định tại Khoản 1 và Khoản 2, Điều 1 của Nghị định số 34/2008/NĐ-CP ngày 25/3/2008 của Chính phủ quy định về tuyển dụng và quản lý lao động người nước ngoài làm việc tại Việt Nam; Khoản 1, Điều 1 của Nghị định số 46/2011/NĐ-CP ngày 17/6/2011 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 34/2008/NĐ-CP.

Điều 2. Nguyên tắc quản lý

1. Phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan quản lý nhà nước theo quy định của pháp luật và chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Chủ động, thường xuyên, chặt chẽ; thông tin kịp thời, chính xác.

3. Bảo đảm thống nhất, đồng bộ và hiệu quả giữa các cơ quan quản lý nhà nước trong việc quản lý nhà nước đối với người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

4. Tuân thủ pháp luật và các Điều ước, Thỏa thuận quốc tế mà Việt Nam đã ký kết hoặc tham gia; tuân thủ và phù hợp với nội dung Giấy phép lao động và việc sử dụng Giấy phép lao động.

Điều 3. Nội dung quản lý lao động là người nước ngoài trên địa bàn tỉnh Điện Biên

1. Ban hành các văn bản hướng dẫn, triển khai thực hiện các văn bản của cơ quan cấp trên.

2. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến và hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp có sử dụng lao động là người nước ngoài trên địa bàn tỉnh

thực hiện những quy định của pháp luật Việt Nam liên quan trực tiếp đến người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

3. Hướng dẫn trình tự, thủ tục cấp lý lịch tư pháp, cấp thẻ thường trú, thẻ tạm trú, visa, cấp giấy phép lao động, gia hạn giấy phép lao động và cấp lại giấy phép lao động cho người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

4. Kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Điện Biên; xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật.

Điều 4. Cơ quan, tổ chức chịu trách nhiệm trong quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Điện Biên

Bao gồm tất cả các cơ quan, tổ chức có trách nhiệm hoặc có liên quan đến công tác quản lý lao động là người nước ngoài.

Chương II

QUAN HỆ PHỐI HỢP GIỮA CÁC CƠ QUAN QUẢN LÝ LAO ĐỘNG LÀ NGƯỜI NƯỚC NGOÀI LÀM VIỆC TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH

Điều 5. Trách nhiệm của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

1. Chủ trì tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh trong việc thực hiện các công việc có liên quan đến tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Ủy ban nhân dân tỉnh; là đầu mối trong việc thiết lập, củng cố và duy trì các mối quan hệ với các Sở, ngành, địa phương, doanh nghiệp trong quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

2. Chủ trì phối hợp với các Sở, ngành có liên quan đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp có sử dụng lao động là người nước ngoài thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

3. Tiếp nhận hồ sơ và thực hiện cấp giấy phép lao động, gia hạn giấy phép lao động và cấp lại giấy phép lao động cho lao động là người nước ngoài vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh theo quy định của pháp luật về tuyển dụng và quản lý lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam. Gửi danh sách người nước ngoài được cấp giấy phép lao động, gia hạn giấy phép lao động và cấp lại giấy phép lao động cho cơ quan quản lý xuất nhập cảnh để kiểm tra và làm thủ tục nhập cảnh, cấp thẻ tạm trú cho người nước ngoài làm việc tại tỉnh Điện Biên; lưu trữ hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động, đề nghị gia hạn và đề nghị cấp lại giấy phép lao động cho người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

4. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh cho cán bộ thuộc các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; các huyện, thị xã, thành phố có sử dụng lao động nước ngoài.

5. Chủ trì thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật lao động và các quy định về quản lý người nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

6. Thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

7. Theo dõi, tổng hợp và báo cáo tình hình lao động là người nước ngoài làm việc tại các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức trên địa bàn tỉnh.

Điều 6. Trách nhiệm của Công an tỉnh

1. Cấp thị thực cho người nước ngoài sau khi đã được cấp giấy phép lao động, gia hạn giấy phép lao động hoặc cấp lại giấy phép lao động.

Không cấp thị thực đối với người nước ngoài làm việc tại Việt Nam khi chưa được cấp giấy phép lao động hoặc giấy phép lao động hết hiệu lực hoặc vô hiệu, trừ các đối tượng quy định tại Khoản 1, Điều 9 Nghị định số 34/2008/NĐ-CP.

Không gia hạn tạm trú, buộc xuất cảnh hoặc trục xuất đối với người nước ngoài làm việc tại Việt Nam khi chưa được cấp giấy phép lao động hoặc giấy phép lao động hết hiệu lực hoặc vô hiệu, trừ các đối tượng quy định tại Khoản 1, Điều 9 Nghị định số 34/2008/NĐ-CP.

2. Thực hiện quản lý xuất, nhập cảnh đối với người nước ngoài và lao động là người nước ngoài làm việc tại các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức theo quy định của pháp luật hiện hành.

3. Hướng dẫn người nước ngoài làm việc tại các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức làm các thủ tục xin cấp thẻ thường trú, thẻ tạm trú, visa và thực hiện khai báo thường trú, tạm trú, tạm vắng với công an địa phương nơi đăng ký thường trú, tạm trú. Cấp thẻ thường trú, tạm trú, visa cho người nước ngoài.

4. Phối hợp với các cơ quan có liên quan quản lý hướng dẫn, đôn đốc lao động là người nước ngoài, các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức có sử dụng lao động là người nước ngoài tuân thủ các quy định của pháp luật về an ninh trật tự và an toàn xã hội.

5. Thực hiện chức năng quản lý nhà nước trên lĩnh vực an ninh trật tự, phát hiện và ngăn chặn kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật về an ninh trật tự và an toàn xã hội của lao động là người nước ngoài, các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức có sử dụng lao động là người nước ngoài; có các biện pháp xử lý theo thẩm quyền và quy định của pháp luật.

6. Phối hợp kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

7. Phối hợp với Sở Tư pháp trong xác minh những trường hợp lao động là người nước ngoài xin cấp phiếu lý lịch tư pháp để làm thủ tục xin cấp giấy phép lao động theo quy định của pháp luật.

8. Hướng dẫn về thẩm quyền, trình tự, căn cứ áp dụng và hồ sơ đề nghị hình phạt buộc xuất cảnh hoặc trục xuất đối với người nước ngoài không có giấy phép lao động sau khi nhận được đề nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Điều 7. Trách nhiệm của Sở Công Thương

1. Hướng dẫn căn cứ, trình tự, thủ tục để xác định đối tượng là người nước ngoài di chuyển nội bộ doanh nghiệp thuộc phạm vi các ngành dịch vụ trong biểu cam kết dịch vụ của Việt Nam với Tổ chức Thương mại thế giới của 11 ngành dịch vụ nêu tại Điểm i, Khoản 1, Điều 9 Nghị định số 34/2008/NĐ-CP.

2. Cấp, cấp lại, sửa đổi, bổ sung, gia hạn, thu hồi giấy phép thành lập Văn phòng đại diện theo thẩm quyền.

3. Thực hiện quản lý nhà nước đối với Văn phòng đại diện, Chi nhánh của thương nhân nước ngoài tại Việt Nam theo quy định của pháp luật.

4. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan thanh tra, kiểm tra hoạt động của Văn phòng đại diện, Chi nhánh của thương nhân nước ngoài theo quy định của pháp luật.

Điều 8. Trách nhiệm của Sở Tư pháp

1. Tiếp nhận và lưu trữ hồ sơ đề nghị cấp phiếu lý lịch tư pháp đối với người nước ngoài làm việc tại Việt Nam có thời hạn cư trú trên địa bàn tỉnh theo quy định của pháp luật.

2. Theo dõi, quản lý, hướng dẫn người nước ngoài các trình tự, thủ tục cấp phiếu lý lịch tư pháp.

3. Kiểm tra tính hợp pháp của hồ sơ đề nghị cấp phiếu lý lịch tư pháp.

4. Cấp phiếu lý lịch tư pháp cho người nước ngoài làm việc tại Việt Nam có thời gian cư trú trên địa bàn tỉnh.

5. Phối hợp kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

Điều 9. Trách nhiệm của Sở Kế hoạch và Đầu tư

1. Định kỳ hằng tháng cung cấp về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội các thông tin: Cấp mới, điều chỉnh, thu hồi giấy chứng nhận đầu tư, giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh mà người đại diện pháp luật là người nước ngoài.

2. Phối hợp kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

Điều 10. Trách nhiệm của Sở Ngoại vụ

1. Phối hợp quản lý và xử lý những vấn đề trong công tác lãnh sự đối với lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

2. Hướng dẫn, quản lý hoạt động của các tổ chức, cá nhân nước ngoài đến đầu tư, kinh doanh, sử dụng lao động nước ngoài theo quy định của pháp luật Việt Nam.

Điều 11. Trách nhiệm của các Sở, ngành có liên quan

1. Giải quyết những vấn đề có liên quan đến người lao động nước ngoài theo thẩm quyền và gửi báo cáo cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo chung của tỉnh.

2. Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội kiến nghị và đề xuất các biện pháp giải quyết đối với những trường hợp vượt thẩm quyền trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định.

3. Cử cán bộ, chuyên viên tham gia phối hợp công tác theo đề nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

4. Thực hiện chế độ thông tin thường xuyên hoặc đột xuất về lao động nước ngoài thuộc lĩnh vực mình phụ trách với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

Điều 12. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố

1. Chỉ đạo các cơ quan chức năng và Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn tổ chức thống kê, rà soát, nắm chắc số lao động là người nước ngoài đang làm việc và sinh sống trên địa bàn thuộc phạm vi quản lý.

2. Giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài tại các doanh nghiệp, tổ chức trên địa bàn huyện, thị xã, thành phố quản lý.

Điều 13. Trách nhiệm của các doanh nghiệp, các tổ chức sử dụng lao động là người nước ngoài

1. Thực hiện nghiêm túc quy trình tuyển dụng, quản lý, sử dụng lao động là người nước ngoài theo quy định tại Nghị định 34/2008/NĐ-CP; Nghị định số 46/2011/NĐ-CP.

2. Báo cáo tình hình sử dụng người nước ngoài làm việc tại đơn vị với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo đúng quy định tại Nghị định số 34/2008/NĐ-CP; Nghị định số 46/2011/NĐ-CP và Thông tư số 08/2008/TT-BLĐTBXH.

3. Phối hợp và tạo điều kiện cho các cơ quan quản lý nhà nước trong thanh tra, kiểm tra, quản lý, sử dụng lao động là người nước ngoài tại đơn vị.

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 14. Các Sở, ban, ngành tỉnh có liên quan căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được phân công có trách nhiệm tổ chức, thực hiện quy định của quy chế này.

Điều 15. Định kỳ ngày 30 tháng 6 và ngày 31 tháng 12 hằng năm các Sở, ban, ngành tỉnh báo cáo tình hình tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp theo quy định của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Điều 16. Trong quá trình thực hiện Quy chế này, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị, tổ chức phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh nghiên cứu giải quyết./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
CHỦ TỊCH**

Mùa A Sơn