

Số : 48 /2010/QĐ-UBND

Tuyên Quang, ngày 31 tháng 12 năm 2010

QUYẾT ĐỊNH

Quy định tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và các chức danh tương đương các đơn vị trực thuộc Sở Lao động- Thương binh và Xã hội; Trưởng phòng, Phó trưởng Phòng Lao động- Thương binh và Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

Căn cứ Nghị định số 13/2008/NĐ-CP ngày 04/02/2008 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Nghị định số 14/2008/NĐ-CP ngày 04/02/2008 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 10/2008/TT-LT-BLĐTBXH-BNV ngày 10/7/2008 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội- Bộ Nội vụ hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ quyền hạn và tổ chức của cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, cấp huyện và nhiệm vụ quản lý nhà nước của UBND cấp xã về lao động, người có công và xã hội;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động- Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 740 /TTr-SLĐTBXH ngày 13/8/2010 về việc ban hành Quyết định quy định tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm chức danh Trưởng Phòng, Phó Trưởng phòng và các chức danh tương đương các đơn vị trực thuộc Sở Lao động- Thương binh và Xã hội; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Lao động- Thương binh và Xã hội thuộc UBND các huyện, thành phố,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng:

Quyết định này quy định tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và các chức danh tương đương các đơn vị trực thuộc Sở Lao động- Thương binh và Xã hội (sau đây gọi chung là Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng thuộc Sở Lao động- Thương binh và Xã hội); Trưởng phòng, Phó trưởng Phòng Lao động- Thương binh và Xã hội thuộc Ủy ban nhân

dân các huyện, thành phố trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang (sau đây gọi chung là Trường phòng, Phó Trường phòng Lao động- Thương binh và Xã hội cấp huyện).

Điều 2. Tiêu chuẩn chung để xem xét bổ nhiệm:

1. Về phẩm chất chính trị

a. Có bản lĩnh chính trị vững vàng, trung thành với Đảng, với Nhà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam; kiên định với đường lối của Đảng, Nhà nước.

b. Tận tụy phục vụ nhân dân, có tinh thần trách nhiệm.

c. Có ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, làm việc có chất lượng và hiệu quả, có tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình tốt.

d. Thực hiện cần, kiệm, liêm chính, chí công, vô tư, đoàn kết; dân chủ, quy tụ được mọi người, được đồng nghiệp, tập thể tín nhiệm; không tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác.

2. Về năng lực công tác

a. Có năng lực tham mưu, tổ chức thực hiện các đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về lĩnh vực chuyên môn được giao.

b. Có khả năng và kinh nghiệm trong công tác tổ chức, quản lý, điều hành các công việc theo chức năng nhiệm vụ của Phòng và đơn vị.

c. Am hiểu tình hình chính trị, kinh tế, xã hội của đất nước, địa phương và của Ngành Lao động- Thương binh và Xã hội.

d. Nắm vững đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các văn bản quy phạm pháp luật về lĩnh vực chuyên môn của Ngành để vận dụng vào công tác quản lý, chỉ đạo của Phòng, đơn vị

đ. Nắm vững kiến thức về nghiệp vụ quản lý lĩnh vực chuyên môn được giao.

e. Nắm vững kỹ thuật soạn thảo và biết soạn thảo các loại văn bản quy phạm pháp luật của Ủy ban nhân dân theo quy định của pháp luật.

3. Về trình độ:

a. Có bằng tốt nghiệp Đại học trở lên, chuyên ngành phù hợp với vị trí công tác được phân công phụ trách.

b. Lý luận chính trị: Từ trung cấp trở lên

c. Có chứng chỉ quản lý hành chính nhà nước ngạch chuyên viên trở lên

d. Có chứng chỉ tin học, ngoại ngữ từ trình độ B trở lên

Ngoài các tiêu chuẩn chung quy định tại Khoản 1,2,3, Điều 2 Quyết định này. Cán bộ, công chức, viên chức được xem xét bổ nhiệm vào chức danh Chánh Thanh tra; Phó Chánh Thanh tra phải đáp ứng các tiêu chuẩn theo quy định của Luật Thanh tra.

Điều 3. Điều kiện để cán bộ công chức, viên chức được xem xét, bổ nhiệm:

1. Được tuyển dụng trong biên chế, được hưởng lương từ ngân sách nhà nước được bổ nhiệm ngạch từ chuyên viên, hoặc tương đương trở lên. Đạt tiêu chuẩn quy định tại Điều 2 Quyết định này. Có đầy đủ hồ sơ theo quy định.

2. Trong quy hoạch của cơ quan, đơn vị được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

3. Có thời gian công tác từ 5 năm trở lên đối với chức danh Trưởng Phòng và tương đương; 03 năm trở lên đối với chức danh Phó Trưởng phòng và tương đương, trong đó có ít nhất 02 năm làm công tác về lĩnh vực chuyên môn, chuyên ngành dự kiến được xem xét bổ nhiệm. Trừ trường hợp bổ nhiệm vào các chức danh mà pháp luật có quy định khác.

4. Đảm bảo đúng độ tuổi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại theo quy định hiện hành.

5. Không trong thời gian chấp hành án hình sự theo quyết định của Tòa án hoặc thi hành quyết định kỷ luật của cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

6. Có sức khỏe tốt để thực hiện nhiệm vụ được giao.

Điều 4. Tổ chức thực hiện:

1. Giám đốc Sở Lao động- Thương binh và Xã hội có trách nhiệm:

a. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.

b. Xây dựng quy hoạch cán bộ, công chức, viên chức vào các chức danh lãnh đạo các Phòng và lãnh đạo các đơn vị thuộc Sở Lao động- Thương binh và Xã hội.

c. Quyết định hoặc trình cấp có thẩm quyền quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, luân chuyển, điều động chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và Giám đốc, Phó Giám đốc các đơn vị thuộc Sở Lao động- Thương binh và Xã hội theo quy định.

2. Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố có trách nhiệm:

a. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý làm nguồn bổ nhiệm các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Lao động- Thương binh và Xã hội.

b. Xây dựng quy hoạch cán bộ, công chức, viên chức vào các chức danh lãnh đạo các Phòng Lao động- Thương binh và Xã hội theo thẩm quyền.

c. Quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, luân chuyển, điều động chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng Phòng Lao động- Thương binh và Xã hội theo quy định.

3. Giám đốc Sở Nội vụ căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao có trách nhiệm theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Quyết định này.

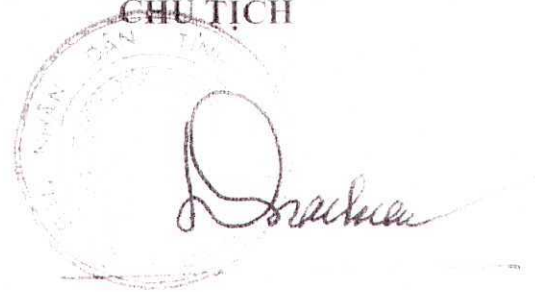
Điều 5. Quyết định này có hiệu lực thi hành sau 10 ngày kể từ ngày ký.

Các ông (bà): Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; Giám đốc Sở Lao động- Thương binh và Xã hội, Giám đốc Sở Nội vụ. Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, thủ trưởng các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận: **A**

- Bộ Lao động, TB và Xã hội;
- Thường trực Tỉnh ủy; (Báo cáo)
- Thường trực HĐND Tỉnh;
- Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh;
- Chủ tịch, các Phó chủ tịch UBND tỉnh;
- Cục Kiểm tra VBQPPL - Bộ Tư pháp;
- Như Điều 5;
- Các Phó Văn phòng UBND tỉnh;
- Lưu : VT, NV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
CHỦ TỊCH

The image shows a circular official seal of the Provincial People's Committee. The seal contains the text 'ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH' around the perimeter. Overlaid on the seal is a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Đỗ Văn Chiến'.

Đỗ Văn Chiến