

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH ĐỊNH
Số: 07/2009/NQ-HĐND

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Quy Nhơn, ngày 15 tháng 7 năm 2009

NGHỊ QUYẾT

**Về việc thông qua Đề án phát triển kinh tế - xã hội nhằm giảm nghèo nhanh
và bền vững huyện An Lão, giai đoạn 2009 - 2020**

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH BÌNH ĐỊNH **KHÓA X KỲ HỌP THỨ 15**

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 03/12/2004;

Căn cứ Nghị quyết số 753/2005/NQ-UBTVQH₁₁ ngày 02/4/2005 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội ban hành Quy chế hoạt động của Hội đồng nhân dân;

Căn cứ Nghị quyết số 30a/2008/NQ-CP ngày 27/12/2008 của Chính phủ về Chương trình hỗ trợ giảm nghèo nhanh và bền vững đối với 61 huyện nghèo;

Sau khi xem xét Tờ trình số 63/TTr-UBND ngày 06/7/2009 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thông qua Đề án phát triển kinh tế - xã hội nhằm giảm nghèo nhanh và bền vững của huyện An Lão; Báo cáo thẩm tra số 10/BCTT-BDT ngày 09/7/2009 của Ban Dân tộc Hội đồng nhân dân tỉnh và ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh tại kỳ họp,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Nhất trí thông qua Đề án phát triển kinh tế - xã hội nhằm giảm nghèo nhanh và bền vững của huyện An Lão, giai đoạn 2009 - 2020 theo Nghị quyết 30a/2008/NQ-CP ngày 27/12/2008 của Chính phủ (Có Đề án kèm theo).

Điều 2. Ủy ban nhân dân tỉnh có trách nhiệm tổ chức thực hiện Nghị quyết.

Điều 3. Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các ban của Hội đồng nhân dân tỉnh và đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

Điều 4. Nghị quyết này có hiệu lực thi hành sau 10 ngày, kể từ ngày Hội đồng nhân dân tỉnh thông qua.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh khóa X, kỳ họp thứ 15 thông qua./.

CHỦ TỊCH

Đã ký

Vũ Hoàng Hà

ĐỀ ÁN
PHÁT TRIỂN KINH TẾ - XÃ HỘI NHẪM GIẢM NGHÈO NHANH VÀ
BỀN VỮNG HUYỆN AN LÃO, GIAI ĐOẠN 2009 - 2020

*(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 07/2009/NQ-HĐND ngày 15/7/2009
của HĐND tỉnh)*

I. TÊN ĐỀ ÁN: Đề án phát triển kinh tế - xã hội nhằm giảm nghèo nhanh và bền vững huyện An Lão, giai đoạn 2009 - 2020.

II. ĐỊA ĐIỂM THỰC HIỆN: Trên địa bàn huyện An Lão.

III. CHỦ QUẢN ĐỀ ÁN: UBND tỉnh

IV. CHỦ ĐẦU TƯ ĐỀ ÁN: UBND huyện An Lão.

V. MỤC TIÊU ĐỀ ÁN:

1. Mục tiêu chung:

- Phát triển nền kinh tế của huyện bền vững theo cơ cấu “Nông nghiệp - Công nghiệp - Thương mại, Dịch vụ.

- Phấn đấu đến năm 2020 thu nhập bình quân đầu người gấp 6 lần hiện nay, khoảng 15 - 18 triệu đồng/người/năm.

- Tạo sự chuyển biến nhanh hơn về đời sống vật chất, tinh thần của người nghèo, đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện, đảm bảo đến năm 2020 giảm tỷ lệ hộ nghèo xuống ngang bằng mức trung bình của tỉnh.

- Hỗ trợ phát triển sản xuất nông, lâm nghiệp bền vững, theo hướng sản xuất hàng hóa, khai thác tốt các thế mạnh của huyện An Lão. Xây dựng kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội phù hợp với đặc điểm của địa phương.

- Xây dựng xã hội nông thôn ổn định, giàu bản sắc văn hóa dân tộc, dân trí được nâng cao, môi trường sinh thái được bảo vệ, bảo đảm vững chắc an ninh, quốc phòng.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu cụ thể đến năm 2010

- Giảm tỷ lệ hộ nghèo xuống còn dưới 40% theo chuẩn hiện nay, bình quân mỗi năm giảm 8% (hiện tại 56,19%).

- Thu nhập bình quân đầu người 5 triệu đồng/năm, tăng gần gấp 2 lần hiện nay (hiện tại 2,7 triệu đồng/năm)

- Số trường học đạt chuẩn Quốc gia về giáo dục 6/29 trường, đạt 20,7% (hiện tại 1/29 trường, đạt 3,4%).

- Số trạm y tế đạt chuẩn quốc gia 4/10 trạm, đạt 40% (hiện tại 1/10 trạm, đạt 10%) .
- Số trạm y tế có bác sĩ 5/10 trạm, đạt 50% (hiện tại 3/10 trạm, đạt 30%)
- Tỷ lệ lao động ở nông thôn qua đào tạo, tập huấn đạt trên 20% (hiện tại đạt 20%).
- Tỷ lệ xã có đường ô tô đến trung tâm xã và thông suốt 4 mùa đạt 50% (hiện tại đạt 40%).
- Tỷ lệ suy dinh dưỡng trẻ em dưới 5 tuổi $\leq 25\%$ (hiện tại 26%)
- Giảm tỷ lệ lao động sản xuất nông nghiệp xuống còn 75% trong tổng số lao động xã hội (hiện tại 80%).
- Nâng độ che phủ rừng đạt 65,2% (hiện tại 63,2%).

2.2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2015

- Giảm tỷ lệ hộ nghèo xuống ngang bằng mức trung bình các huyện trung du của tỉnh.
- Thu nhập bình quân đầu người từ 8-10 triệu đồng/năm.
- Số trường học đạt chuẩn Quốc gia về giáo dục 18/29 trường, đạt 62,1% .
- Số trạm y tế đạt chuẩn quốc gia, đạt 100%.
- Số trạm y tế có bác sĩ, đạt 100%.
- Tỷ lệ lao động ở nông thôn qua đào tạo, tập huấn, đạt trên 40%.
- Tỷ lệ xã có đường ô tô đến trung tâm xã và thông suốt 4 mùa, đạt 70%.
- Tỷ lệ suy dinh dưỡng trẻ em dưới 5 tuổi $\leq 20\%$.
- Giảm tỷ lệ lao động sản xuất nông nghiệp xuống còn 65% trong tổng số lao động xã hội.
- Nâng độ che phủ rừng, đạt 70%.

2.3. Mục tiêu cụ thể đến năm 2020

- Giảm tỷ lệ hộ nghèo xuống ngang bằng mức trung bình của tỉnh.
- Thu nhập bình quân đầu người từ 15-18 triệu đồng/năm.
- Số trường học đạt chuẩn Quốc gia về giáo dục 29/29 trường, đạt 100%
- Tỷ lệ lao động ở nông thôn qua đào tạo, tập huấn, đạt trên 50%.
- Tỷ lệ xã có đường ô tô đến trung tâm xã và thông suốt 4 mùa, đạt 100%.
- Tỷ lệ suy dinh dưỡng trẻ em dưới 5 tuổi $\leq 15\%$.
- Giảm tỷ lệ lao động sản xuất nông nghiệp xuống còn 55% trong tổng số lao động xã hội.
- Nâng độ che phủ rừng, đạt 75%.

VI. PHÁT TRIỂN CÁC NGÀNH VÀ LĨNH VỰC ĐẾN NĂM 2015 VÀ ĐỊNH HƯỚNG ĐẾN NĂM 2020

1. Định hướng phát triển nông, lâm, ngư nghiệp

- Xúc tiến công tác quy hoạch vùng sản xuất chuyên canh phục vụ cho chuyển dịch cơ cấu kinh tế nông nghiệp, nông thôn, cơ cấu cây trồng vật nuôi trên cơ sở đánh giá lợi thế về tiềm năng sẵn có của từng vùng. Từng bước cơ giới hóa sản xuất, đưa tiến bộ khoa học kỹ thuật vào ứng dụng trong thực tiễn sản xuất. Phát triển các mô hình kinh tế trang trại gắn với giao đất, giao rừng, quản lý bảo vệ rừng, tạo thành vùng sản xuất hàng hóa tập trung, tăng thêm nông, lâm sản có giá trị, có sức cạnh tranh, đáp ứng được nhu cầu của thị trường. Nâng tỷ lệ chăn nuôi có chuồng trại đạt trên 80% vào năm 2015 và 100% vào năm 2020. Chú trọng đào tạo cán bộ kỹ thuật chuyên trách nông nghiệp tại cơ sở để phục vụ tốt công tác khuyến nông, lâm trên địa bàn.

- Thực hiện tốt việc quản lý, bảo vệ và phát triển vốn rừng hiện có. Tuyên truyền phổ biến rộng rãi pháp luật về quản lý bảo vệ rừng đến cộng đồng dân cư bằng nhiều hình thức.

- Nâng tỷ lệ người dùng nước sinh hoạt hợp vệ sinh từ 70% lên 75% năm 2010; 90% vào năm 2015 và 100% vào năm 2020. Tiếp tục nâng cấp, sửa chữa những công trình hiện có đang bị hư hỏng và xây mới những công trình có quy mô tương đối lớn, cung cấp nước sinh hoạt cho liên thôn, liên xã, cả vùng.

2. Định hướng phát triển ngành công nghiệp - TTCN và xây dựng

- Phát triển CN - TTCN theo hướng sử dụng hợp lý tài nguyên sẵn có, khai thác triệt để thế mạnh của địa phương, xây dựng hoàn chỉnh các cụm Công nghiệp Gò Bù, Cụm Công nghiệp Gò Cây Duối, đồng thời khôi phục một số làng nghề, mặt hàng thủ công mỹ nghệ truyền thống, nhanh chóng chuyển dịch cơ cấu nền kinh tế, cơ cấu lao động, giải quyết lao động tại chỗ, nâng cao thu nhập vùng nông thôn, góp phần xóa đói, giảm nghèo nhanh và bền vững.

- Phát triển một số ngành công nghiệp ở nông thôn nhằm giải quyết lao động tại chỗ, nâng cao thu nhập vùng nông thôn, đồng thời khôi phục một số làng nghề, mặt hàng thủ công mỹ nghệ truyền thống.

- Định hướng phát triển các làng nghề chế biến nông, lâm sản, sản xuất vật liệu xây dựng, cơ khí phục vụ nông nghiệp, sản xuất thủy điện, ngoài ra cần tập trung phát triển các vùng nguyên liệu nông, lâm sản, trồng rừng, trồng cây công nghiệp nhằm tạo nguồn nguyên liệu cho các nhà máy công nghiệp chế biến. Tiếp tục điều tra và đánh giá trữ lượng các khoáng sản như đá granit, bauxit... làm cơ sở thu hút đầu tư phát triển.

- Tăng nhanh giá trị sản xuất công nghiệp, mức tăng trưởng giai đoạn 2006 - 2010 là 26%/năm, mức tăng trưởng giai đoạn 2011 - 2015 là 24,8%/năm, mức tăng trưởng giai đoạn 2016 - 2020 là 16,6%/năm.

- Tiếp tục đầu tư hoàn chỉnh mạng lưới phân phối điện cho các xã, thôn còn lại. Đến năm 2011 cung cấp điện sinh hoạt đủ cho 100% hộ dân cư.

Giai đoạn	An Lão	Bình Định	So toàn tỉnh
2001 - 2005	31,4%/năm	14,5%/năm	0,15%
2006 - 2010	26,0%/năm	25,2%/năm	0,15%
2011 - 2015	24,8%/năm	17,1%/năm	0,22%
2016 - 2020	16,6%/năm	20,4%/năm	0,22%

3. Định hướng phát triển thương mại, dịch vụ, du lịch

- Phát triển thương mại, dịch vụ và du lịch dựa trên cơ sở khai thác tốt tiềm năng của địa phương. Trong đó du lịch sinh thái môi trường gắn với bản sắc văn hóa dân tộc là tiềm năng phát triển lâu dài cho nền kinh tế huyện nhà. Vì vậy trong những năm đến cần phải quán triệt cho toàn dân kiên quyết giữ vững, bảo tồn sự đa dạng của thiên nhiên. Chọn và quy hoạch từ 02 đến 03 điểm du lịch sinh thái tại các xã: An Trung, An Quang, An Toàn và Sông Vố ở thị trấn, kêu gọi hợp tác đầu tư xây dựng những công trình hạ tầng thiết yếu như nhà hàng, khách sạn, các điểm vui chơi nghỉ mát, quy hoạch làng nghề dệt thổ cẩm ở xã An Trung... đẩy mạnh các hoạt động dịch vụ nhằm thu hút khách vắng lại.

- Xây dựng khu trung tâm thương mại tại Trung tâm huyện, xây dựng chợ trung tâm huyện, cải tạo nâng cấp chợ Xuân Phong (An Hòa) theo hướng văn minh, hiện đại. Khẩn trương xây dựng các chợ khu vực ở các xã: An Quang và An Tân để sớm tổ chức các buổi chợ phiên. Phát triển mạng lưới cửa hàng bán lẻ, mua gom nông sản tại các xã, thôn, để giúp nhân dân vừa tiêu thụ được sản phẩm vừa mua hàng hóa tiêu dùng được thuận lợi nhất. Tiếp tục thực hiện các chính sách trợ cước, trợ giá đối với các mặt hàng chính sách theo quy định của Chính phủ. Khuyến khích các thành phần kinh tế tham gia mở rộng kinh doanh, làm tốt chức năng hỗ trợ sản xuất thông qua việc tiêu thụ sản phẩm.

- Tiếp tục phát triển mạng lưới bưu chính và viễn thông. Đến năm 2012 hoàn thành việc phủ sóng viễn thông đến tất cả các xã trong huyện.

- Đối với dịch vụ Bảo hiểm, Ngân hàng, cần nâng cao chất lượng phục vụ, phát triển hệ thống chi nhánh đến tận cơ sở đảm bảo phục vụ tốt nhất các yêu cầu của nhân dân, nhất là ở các xã, thôn vùng cao.

4. Định hướng phát triển các lĩnh vực xã hội

4.1. Dân số

Tăng cường tuyên truyền vận động nhân dân tham gia thực hiện các biện pháp kế hoạch hóa gia đình, giảm tỷ lệ tăng dân số tự nhiên từ 1,38% xuống còn 1% vào năm 2010, 0,7% năm 2015 và 0,5% năm 2020. Thực hiện việc điều hòa dân cư, dự kiến tổng dân số toàn huyện năm 2010 là 22.516 người, năm 2015 là 23.315 người, năm 2020 là 23.904 người. Tích cực bồi dưỡng cải thiện thể chất, nhất là trong độ tuổi lao động. Đồng thời tăng cường vai trò, vị trí của gia đình, thực hiện bình đẳng giới trong cộng đồng dân cư. Chăm lo đầy đủ đời sống vật chất và tinh thần cho trẻ em, tạo điều kiện cho trẻ em phát triển toàn diện về thể chất và trí tuệ, nhằm phục vụ mục tiêu "Nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực và bồi dưỡng nhân tài".

4.2. Giáo dục – Đào tạo

- Phát triển sự nghiệp giáo dục trong những năm đến phải hướng đến mục tiêu xây dựng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Tiếp tục thực hiện đổi mới chương trình, nội dung, phương pháp giáo dục. Nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện và hiệu quả đào tạo ở các cấp học, ngành học. Đi đôi với giáo dục đạo đức, lối sống, giáo dục hướng nghiệp, dạy nghề, giáo dục pháp luật gắn với giáo dục truyền thống của địa phương, giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc.

- Đẩy mạnh chủ trương xã hội hóa giáo dục, vận động toàn xã hội chăm lo cho sự nghiệp phát triển giáo dục. Tiếp tục phát triển quy mô mạng lưới trường lớp các ngành học, cấp học vừa đáp ứng yêu cầu đổi mới vừa phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương trong từng giai đoạn cụ thể. Đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị dạy học đáp ứng yêu cầu đủ về số lượng theo hướng kiên cố hóa và chuẩn hóa. Tiếp tục xây dựng trường chuẩn quốc gia. Phấn đấu đến năm 2020, 100% các trường học đều đạt chuẩn.

- Tập trung xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, nhà giáo và giáo viên, chú trọng việc đào tạo và sử dụng giáo viên người dân tộc thiểu số ở địa phương.

- Tiếp tục xây dựng trường chuẩn quốc gia, duy trì và tiếp tục hoàn thành công tác phổ cập giáo dục tiểu học đúng độ tuổi, phổ cập giáo dục THCS. Từng bước xây dựng đề án, kế hoạch và lộ trình phổ cập THPT, đặc biệt chú trọng các xã có điều kiện thuận lợi. Xây dựng mô hình bán trú ở bậc tiểu học và mầm non tại 10 xã.

- Phát triển sự nghiệp giáo dục toàn diện trên tất cả các ngành học, cấp học. Vận động học sinh trong độ tuổi ra lớp đạt 100%, duy trì quá trình học tập được 97 - 98%. Có 70% tổng số trường tổ chức dạy 2 buổi/ngày. Đẩy mạnh xã hội hóa giáo dục, xây

dựng kiên cố các trường mẫu giáo, xây dựng mới trung tâm giáo dục thường xuyên hướng nghiệp cấp huyện. Triển khai thực hiện tốt việc đổi mới phương pháp dạy học và nội dung chương trình sách giáo khoa mới, trang bị đồ dùng dạy học nhằm nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện cho học sinh. Trọng tâm là gắn liền việc học tập văn hóa với bồi dưỡng nhân cách, lý tưởng sống cho lứa tuổi thanh, thiếu niên và nhi đồng thông qua các hoạt động ngoại khóa của tổ chức Đoàn, Hội, Đội. Thực hiện tốt phương châm nhà trường gắn liền với gia đình, xã hội trong việc giáo dục và đào tạo thế hệ trẻ.

4.3. Y tế

Nâng cao năng lực khám và điều trị bệnh ở các tuyến, đặc biệt là tuyến xã. Phần đầu đến năm 2010 đạt 100% trạm y tế xã có Bác sĩ. Nâng cao trình độ chuyên môn cũng như y đức của đội ngũ y, bác sĩ. Nâng cấp toàn diện trung tâm y tế huyện, trang bị thêm máy móc, thiết bị y tế hiện đại để tạo điều kiện khám chữa bệnh tại chỗ đạt kết quả cao. Tiếp tục củng cố, tăng cường thêm trang bị cơ sở vật chất cho các trạm y tế cơ sở. Kiểm soát triệt để, chữa trị dứt điểm các bệnh sốt rét, lao, giảm bệnh bưou cổ tại tuyến huyện. Tích cực đề phòng và ngăn ngừa dịch bệnh lan truyền diện rộng trong cộng đồng, nhất là về mùa hè. Tăng cường kiểm tra vệ sinh, an toàn thực phẩm, kiên quyết không để xảy ra ngộ độc thức ăn gây chết người. Thực hiện có hiệu quả các chương trình y tế quốc gia. Thường xuyên tổ chức tuyên truyền phòng chống các loại bệnh xã hội.

4.4. Văn hóa thông tin - thể dục thể thao

- Phát huy những thành tích đã đạt được trong các năm qua, đẩy mạnh phong trào văn hóa, văn nghệ quần chúng và thể dục thể thao ở cơ sở. Đẩy mạnh thực hiện phong trào *"Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa"* đi vào chất lượng, đem lại hiệu quả thiết thực, tiếp tục đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa, sưu tầm và khôi phục các giá trị văn hóa cổ truyền gắn xây dựng văn hóa với phát triển du lịch, góp phần phát triển kinh tế bền vững, bảo tồn và phát huy nền văn hóa tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng, thời lượng và diện phủ sóng phát thanh - truyền hình nhằm đáp ứng nhu cầu nghe nhìn của nhân dân.

4.5. Phát triển nguồn nhân lực

- Tích cực nâng cao dân trí cho cộng đồng dân cư. Đồng thời đẩy mạnh đào tạo kỹ thuật, kiến thức cơ bản cho lực lượng lao động phổ thông. Khẩn trương xây dựng mới trung tâm dạy nghề tổng hợp của huyện với quy mô đào tạo từ 500 đến 600 học viên/năm vào năm 2010. Bên cạnh đó có chính sách khuyến khích, thu hút đối với

những người có trình độ chuyên môn cao, cán bộ giỏi khoa học kỹ thuật nơi khác về công tác tại địa phương. Tuyển chọn để sử dụng đúng ngành nghề, theo quy hoạch, đúng quy trình, nhằm đáp ứng kịp thời nguồn lực về con người cho công cuộc xây dựng và phát triển nền kinh tế - xã hội huyện nhà.

- Tiếp tục quán triệt và thực hiện các nghị quyết của Trung ương và Tỉnh ủy về công tác cán bộ và tổ chức cán bộ, trong đó trọng tâm là xây dựng đội ngũ cán bộ công chức từ huyện đến cơ sở có năng lực thực tiễn, đủ số lượng đảm bảo chất lượng, đồng bộ về cơ cấu phù hợp với điều kiện của miền núi. Phát huy vai trò trách nhiệm của đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý từ huyện đến cơ sở. Tập trung sắp xếp, bố trí, nâng cao năng lực công tác của cán bộ theo tinh thần NQ13 của Tỉnh ủy, ưu tiên cán bộ người dân tộc thiểu số và cán bộ nữ, xây dựng đội ngũ công chức dự bị, cán bộ kế cận, dự nguồn để chủ động bổ sung khi cần thiết. Tăng cường công tác đào tạo về văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị để chuẩn hóa đội ngũ cán bộ công chức theo quy định. Thực hiện chính sách luân chuyển cán bộ huyện về xã, đảm nhận các chức vụ chủ chốt ở những xã đang gặp khó khăn về công tác cán bộ. Bố trí cán bộ trẻ có trình độ đại học, cao đẳng chuyên ngành ở một số lĩnh vực công tác, nhằm phát huy được năng lực thực tiễn của cán bộ chuyên môn đã qua đào tạo. Giải quyết kịp thời các chế độ chính sách cho cán bộ công chức các cấp. Bồi dưỡng nâng cao kiến thức Quản lý hành chính nhà nước, kỹ năng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ cơ sở xã, thôn, nhằm thực hiện chức năng quản lý kinh tế - xã hội, xây dựng và thực hiện các chương trình dự án ở cơ sở.

5. Quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường

Hoàn chỉnh công tác quy hoạch sử dụng đất trên địa bàn huyện. Lập quy hoạch bố trí tái định cư và thành lập khu dân cư mới cho phù hợp với quy mô phát triển theo tình hình thực tế. Đẩy nhanh tiến độ giao đất, giao rừng gắn với chính sách hỗ trợ. Tiếp tục cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất theo Nghị định 60, 64, 163/CP của Chính phủ. Điều tra, khảo sát, khoanh vùng các điểm khoáng sản kim loại và không kim loại đưa vào quản lý, khai thác có tổ chức. Tăng cường kiểm tra chặt chẽ các điểm khai thác khoáng sản được cấp giấy phép, để hướng dẫn thực hiện đúng quy trình theo phương án được phê duyệt, trên cơ sở bảo vệ môi trường sinh thái. Thường xuyên kiểm tra, xử lý các hoạt động khai thác tài nguyên rừng, tài nguyên khoáng sản trái phép. Xây dựng quy chế quản lý môi trường sản xuất, môi trường sinh hoạt, đặc biệt là môi trường nước. Kiên quyết xử lý đúng luật những hoạt động gây tổn hại đến môi trường sinh thái, nhằm đảm bảo môi trường sinh sống thật bền vững cho cộng đồng dân cư.

6. Quốc phòng, an ninh

Tăng cường củng cố nền quốc phòng toàn dân, thế trận quốc phòng toàn dân gắn với thế trận an ninh nhân dân, xây dựng tốt phong trào quần chúng nhân dân tham gia bảo vệ an ninh tổ quốc và trật tự, an toàn xã hội, tạo điều kiện ổn định để tập trung phát triển kinh tế.

VII. NỘI DUNG HỖ TRỢ

1. Tiếp tục thực hiện các chương trình, chính sách hiện hành về hỗ trợ trực tiếp cho người nghèo ở các huyện nghèo có sửa đổi, bổ sung theo hướng mở rộng đối tượng thụ hưởng và nâng mức hỗ trợ, mức đầu tư thuộc các chương trình dự án: Quyết định 135 giai đoạn II, Quyết định 134, Nghị quyết 39 của Bộ Chính trị, Chương trình kiên cố hóa trường học, Dự án 5 triệu ha rừng, Quyết định 193 về hỗ trợ sắp xếp lại dân cư, Quyết định 167 hỗ trợ hộ nghèo về nhà ở...

2. Về cơ chế chính sách sử dụng kinh phí sự nghiệp

2.1. Hỗ trợ sản xuất, tạo việc làm, tăng thu nhập

2.1.1. Hỗ trợ khoán chăm sóc, bảo vệ rừng, giao đất, giao rừng để trồng rừng sản xuất

a. Kinh phí khoán chăm sóc rừng, bảo vệ rừng (rừng đặc dụng, rừng phòng hộ)

- Diện tích rừng cần khoán chăm sóc và bảo vệ là : 36.628,8 ha
- Theo Dự án trồng mới 5 triệu ha rừng, năm 2009 diện tích rừng giao khoán quản lý bảo vệ và khoanh nuôi xúc tiến tái sinh tại huyện An Lão đạt 14.009,1 ha đến năm 2020 đạt 36.628,8 ha. Dự kiến năm 2009, tiếp tục giao khoảng 619,7 ha, các năm tiếp theo, mỗi năm giao 2.000 ha.

Tổng kinh phí dành cho khoán chăm sóc bảo vệ là : **72.438 triệu đồng**

Trong đó:

Năm 2009: 14.628,8 ha x 200.000đ/ha = 2.926 triệu đồng

Năm 2010: 16.628,8 ha x 200.000đ/ha = 3.326 triệu đồng

- Giai đoạn 2011-2015: Tổng kinh phí 24.630 triệu đồng

Năm 2011: 20.628,8 ha x 200.000đ/ha = 4.126 triệu đồng

Năm 2012: 22.628,8 ha x 200.000đ/ha = 4.526 triệu đồng

Năm 2013: 24.628,8 ha x 200.000đ/ha = 4.926 triệu đồng

Năm 2014: 26.628,8 ha x 200.000đ/ha = 5.326 triệu đồng

Năm 2015: 28.628,8 ha x 200.000đ/ha = 5.726 triệu đồng

- Giai đoạn 2016 - 2020: Tổng kinh phí 41.556 triệu đồng
 Năm 2016: 30.628,8 ha x 200.000đ/ha = 6.126 triệu đồng
 Năm 2017: 32.628,8 ha x 200.000đ/ha = 6.526 triệu đồng
 Năm 2018: 34.628,8 ha x 200.000đ/ha = 6.926 triệu đồng
 Năm 2019: 36.628,8 ha x 200.000đ/ha = 10.989 triệu đồng
 Năm 2020: 36.628,8 ha x 200.000đ/ha = 10.989 triệu đồng

b. Kinh phí hỗ trợ giống cây lâm nghiệp lần đầu đối với hộ gia đình được giao rừng sản xuất (không thuộc loại rừng khoán chăm sóc, bảo vệ nêu trên) và giao đất để trồng rừng sản xuất theo quy hoạch là 2.887 ha

Tổng kinh phí = 2.887 ha x 5 triệu đồng/ha = **14.435 triệu đồng**

Trong đó:

+ Năm 2009 : 250 ha x 5 triệu đồng/ha = 1.250 triệu đồng

+ Năm 2010 : 500 ha x 5 triệu đồng/ha = 2.500 triệu đồng

+ Giai đoạn 2011 - 2015 : 737 ha x 5 triệu đồng/ha = 3.685 triệu đồng

+ Giai đoạn 2016 - 2020 : 1.400 ha x 5 triệu đồng/ha = 7.000 triệu đồng

c. Hộ nghèo nhận khoán chăm sóc, bảo vệ rừng, được giao rừng và giao đất để trồng rừng sản xuất, ngoài chính sách được hưởng theo các quy định tại điểm a và b nêu trên, được hỗ trợ thêm 15kg gạo/khẩu/tháng trong thời gian tối đa không quá 6 năm, trung bình mỗi hộ trồng rừng sản xuất 0,5ha.

Năm	Số hộ	Nhân khẩu	Số gạo (kg)	Đơn giá (Đồng)	Số tháng	Thành tiền (triệu đồng)
2009	500	2.000	15	8000	6	1.440
2010	1300	5.200	15	8000	12	7.488
2011	1600	6.400	15	8000	12	9.216
2012	1900	7.600	15	8000	12	10.944
2013	2200	8.800	15	8000	12	12.672
2014	2500	10.000	15	8000	12	14.400
2015	2000	8.000	15	8000	12	11.520
2016	1200	4.800	15	8000	12	6.912
2017	900	3.600	15	8000	12	5.184

2018	600	2.400	15	8000	12	3.456
2019	300	1.200	15	8000	12	1.728
Tổng cộng						84.960

*d. Hộ nghèo được hỗ trợ 05 triệu đồng/ha để tận dụng tạo đất sản xuất lương thực trong khu vực diện tích rừng nhận khoán, chăm sóc, bảo vệ rừng và đất được giao để trồng rừng sản xuất. Bình quân mỗi hộ sản xuất 0,5ha. Tổng kinh phí là **6.000 triệu đồng**, cụ thể:*

- + Năm 2009 : 300 ha x 5 triệu đồng/ha = 1.500 triệu đồng
- + Năm 2010 : 400 ha x 5 triệu đồng/ha = 2.000 triệu đồng
- + Năm 2011-2015 : 500 ha x 5 triệu đồng/ha = 2.500 triệu đồng

2.1.2. Chính sách hỗ trợ sản xuất:

a. Bố trí kinh phí rà soát, đo đạc, giao đất và quy hoạch sản xuất nông, lâm, ngư nghiệp và chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi phù hợp cho các xã, thị trấn. Tổng kinh phí là 3.000 triệu đồng, cụ thể :

- + Năm 2010 : 4 xã x 300 triệu đồng = 1.200 triệu đồng
- + Năm 2011 - 2015 : 6 xã, thị trấn x 300 triệu đồng = 1.800 triệu đồng

b. Hỗ trợ kinh phí khai hoang, phục hóa và tạo ruộng bậc thang để sản xuất nông nghiệp trên cơ sở có nguồn nước tưới từ các công trình thủy lợi

- Tổng kinh phí khai hoang là **650 triệu đồng**, cụ thể :

- + Năm 2009 : 5 ha x 10 triệu đồng/ha = 50 triệu đồng
- + Năm 2010 : 10 ha x 10 triệu đồng/ha = 100 triệu đồng
- + Giai đoạn 2011 - 2015: 50 ha x 10 triệu đồng/ha = 500 triệu đồng

- Tổng kinh phí phục hóa là **250 triệu đồng**, cụ thể :

- + Năm 2009 : 5 ha x 5 triệu đồng/ha = 25 triệu đồng
- + Năm 2010 : 10 ha x 5 triệu đồng/ha = 50 triệu đồng
- + Giai đoạn 2011 - 2015: 35 ha x 5 triệu đồng/ha = 175 triệu đồng

c. Hỗ trợ một lần tiền mua giống cho việc chuyển đổi vật nuôi có giá trị kinh tế cao

* Chuyển đổi vật nuôi: Các loại vật nuôi có giá trị kinh tế cao, đáp ứng nhu cầu tiêu thụ cho thị trường hiện nay, áp dụng phù hợp với điều kiện tại địa phương, khai thác nguồn thức ăn tại chỗ như: Bò lai, lợn hướng nạc, heo đen (heo địa phương của đồng bào dân tộc thiểu số nuôi). Các xã vùng thấp sẽ chuyển sang nuôi bò lai, lợn hướng nạc.

+ Lợn hướng nạc : hỗ trợ mỗi hộ 3 con giống và thức ăn đến khi cho ra sản phẩm (lợn con xuất chuồng) bình quân 14 triệu đồng/hộ. Hộ chăn nuôi lợn hướng nạc là những hộ ở khu vực các xã vùng thấp, chủ yếu là đồng bào dân tộc Kinh.

+ Hộ chăn nuôi heo đen, mỗi hộ sẽ được hỗ trợ 3 con heo giống và thức ăn, bình quân là 14 triệu đồng/hộ. Đây là những hộ ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số, chăn nuôi theo hình thức khoanh nuôi tập trung.

+ Hộ chăn nuôi bò lai : hỗ trợ mỗi hộ 1 con giống (con giống bò cái nền 15 tháng tuổi), chủ yếu là các hộ vùng thấp và các hộ đồng bào dân tộc thiểu số có diện tích đất sản xuất nông nghiệp có thể chuyển qua trồng cỏ chăn nuôi.

Năm	Vật nuôi	Số hộ	Mức hỗ trợ (triệu đồng)	Kinh phí
<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>e = c * d</i>
Tổng cộng				46.130
2009				17.906
	Lợn hướng nạc	430	14	6.020
	Lợn lai rừng hoặc lợn rừng	304	14	4.256
	Bò lai	545	14	7.630
2010				28.224
	Lợn hướng nạc	696	14	9.744
	Lợn lai rừng hoặc Lợn rừng	590	14	8.260
	Bò lai	730	14	10.220

* Hỗ trợ kinh phí mua bò đực giống cấp cho các xã vùng cao có đồng bào dân tộc thiểu số để phối giống bò trực tiếp, tổng kinh phí **588 triệu đồng**, cụ thể :

+ Năm 2010: 12 triệu đồng/con x 07 con/xã x 2 xã = 168 triệu đồng

+ Năm 2011: 12 triệu đồng/con x 07 con/xã x 5 xã = 420 triệu đồng

* Hỗ trợ phát triển đàn bò lai, lợn hướng thịt (cho 3 xã vùng thấp) : mua tinh đông viên, bình nitor, dụng cụ thụ tinh nhân tạo,... tổng kinh phí **300 triệu đồng**

+ Năm 2009 : 20 triệu đồng/xã/năm x 3 xã = 60 triệu đồng

+ Năm 2010 : 20 triệu đồng/xã/năm x 3 xã = 60 triệu đồng

+ Giai đoạn 2011 - 2015 : 30 triệu đồng/xã/năm x 3 xã = 90 triệu đồng

+ Giai đoạn 2016 - 2020 : 30 triệu đồng/xã/năm x 3 xã = 90 triệu đồng

d. Đối với những hộ nghèo có nhu cầu được hỗ trợ một lần để phát triển chăn nuôi và phát triển ngành nghề:

- Kinh phí làm chuồng trại: 3.295 hộ có nhu cầu hỗ trợ kinh phí làm chuồng trại. Tổng kinh phí là **3.295 triệu đồng**, cụ thể :

+ Năm 2009 : 1.000 chuồng trại x 1 triệu đồng/chuồng = 1.000 triệu đồng

+ Năm 2010 : 2.295 chuồng trại x 1 triệu đồng/chuồng = 2.295 triệu đồng

- Kinh phí hỗ trợ tạo diện tích nuôi trồng thủy sản: dự kiến đến năm 2015 là 50 ha. Tổng kinh phí là **100 triệu đồng**, cụ thể :

+ Năm 2009 : 5 ha x 2 triệu đồng/ha = 10 triệu đồng

+ Năm 2010 : 10 ha x 2 triệu đồng/ha = 20 triệu đồng

+ Giai đoạn 2011 - 2015 : 35 ha x 2 triệu đồng/ha = 70 triệu đồng

- Kinh phí hỗ trợ trồng cỏ chăn nuôi: dự kiến đến năm 2015 là 50 ha. Tổng kinh phí là **100 triệu đồng**, cụ thể :

+ Năm 2009 : 10 ha x 2 triệu đồng/ha = 20 triệu đồng

+ Năm 2010 : 20 ha x 2 triệu đồng/ha = 40 triệu đồng

+ Giai đoạn 2011 - 2015 : 20 ha x 2 triệu đồng/ha = 40 triệu đồng

2.1.3. Bố trí kinh phí khuyến công, nông, ngư:

a. Kinh phí khuyến nông, ngư cao gấp 2 lần so với mức bình quân chung của các huyện khác. Tuyên truyền vận động, in ấn tài liệu, hướng dẫn kỹ thuật là 25 triệu đồng/hoạt động.

- Kinh phí khuyến nông : hoạt động x chi phí bình quân huyện khác x 200%. Tổng kinh phí là **6.000 triệu đồng**, cụ thể :

+ Năm 2009: 10 hoạt động x 25 triệu đồng/hoạt động x 200% = 500 triệu đồng

+ Năm 2010: $10 \text{ hoạt động} \times 25 \text{ triệu đồng/hoạt động} \times 200\% = 500 \text{ triệu đồng}$

+ Giai đoạn 2011 - 2015 : $10 \text{ hoạt động} \times (25 \text{ triệu đồng/hoạt động} \times 200\%) \times 5 \text{ năm} = 2.500 \text{ triệu đồng}$

+ Giai đoạn 2016 - 2020: $10 \text{ hoạt động} \times (25 \text{ triệu đồng/hoạt động} \times 200\%) \times 5 \text{ năm} = 2.500 \text{ triệu đồng}$

- Kinh phí khuyến ngư : $\text{hoạt động} \times \text{chi phí bình quân huyện khác} \times 200\%$.
Tổng kinh phí **5.600 triệu đồng**, cụ thể :

+ Năm 2009: $5 \text{ hoạt động} \times 25 \text{ triệu đồng/hoạt động} \times 200\% = 250 \text{ triệu đồng}$

+ Năm 2010: $7 \text{ hoạt động} \times 25 \text{ triệu đồng/hoạt động} \times 200\% = 350 \text{ triệu đồng}$

+ Giai đoạn 2011 - 2015 : $10 \text{ hoạt động} \times 25 \text{ triệu đồng/hoạt động} \times 200\% \times 5 \text{ năm} = 2.500 \text{ triệu đồng}$

+ Giai đoạn 2016 - 2020 : $10 \text{ hoạt động} \times 25 \text{ triệu đồng/hoạt động} \times 200\% \times 5 \text{ năm} = 2.500 \text{ triệu đồng}$

- Kinh phí khuyến công : $\text{hoạt động} \times \text{chi phí bình quân huyện khác} \times 200\%$.
Tổng kinh phí **5.450 triệu đồng**, cụ thể :

+ Năm 2009: $4 \text{ hoạt động} \times 25 \text{ triệu đồng/hoạt động} \times 200\% = 200 \text{ triệu đồng}$

+ Năm 2010: $5 \text{ hoạt động} \times 25 \text{ triệu đồng/hoạt động} \times 200\% = 250 \text{ triệu đồng}$

+ Giai đoạn 2011 - 2015 : $10 \text{ hoạt động} \times 25 \text{ triệu đồng/hoạt động} \times 200\% \times 5 \text{ năm} = 2.500 \text{ triệu đồng}$.

+ Giai đoạn 2016 - 2020 : $10 \text{ hoạt động} \times 25 \text{ triệu đồng/hoạt động} \times 200\% \times 5 \text{ năm} = 2.500 \text{ triệu đồng}$.

b. Hỗ trợ 100% giống, vật tư cho xây dựng mô hình khuyến nông, ngư. Tổng kinh phí 3.600 triệu đồng, cụ thể :

+ Năm 2009 : $10 \text{ mô hình} \times 30 \text{ triệu đồng/mô hình} = 300 \text{ triệu đồng}$

+ Năm 2010 : $10 \text{ mô hình} \times 30 \text{ triệu đồng/mô hình} = 300 \text{ triệu đồng}$

+ GĐ 2011 - 2015 : $50 \text{ mô hình} \times 30 \text{ triệu đồng/mô hình} = 1.500 \text{ triệu đồng}$

+ GĐ 2016 - 2020 : $50 \text{ mô hình} \times 30 \text{ triệu đồng/mô hình} = 1.500 \text{ triệu đồng}$

c. Hỗ trợ 100% tiền ăn, đi lại, tài liệu cho người dân tham gia mô hình (thực hiện theo Thông tư liên tịch số 50/2007/TTLT-BTC-BNN-NTS). Tổng kinh phí là **3.276 triệu đồng, cụ thể :**

+ Năm 2009: $10 \text{ lớp} \times 60 \text{ người/lớp} \times 15.000 \text{ đồng/người/ngày} \times 7 \text{ ngày} = 63 \text{ triệu đồng};$

+ Năm 2010: $10 \text{ lớp} \times 60 \text{ người/lớp} \times 15.000 \text{ đồng/người/ngày} \times 7 \text{ ngày} = 63 \text{ triệu đồng};$

+ GĐ 2011 - 2015: $50 \text{ lớp} \times 60 \text{ người/lớp} \times 15.000 \text{ đồng/người} \times 35 \text{ ngày} = 1.575 \text{ triệu đồng};$

+ GĐ 2016 - 2020: $50 \text{ lớp} \times 60 \text{ người/lớp} \times 15.000 \text{ đồng/người} \times 35 \text{ ngày} = 1.575 \text{ triệu đồng};$

d. Hỗ trợ 10.000 đ/ngày/người cho người dân tham gia tập huấn, đào tạo, huấn luyện. Tổng kinh phí là **2.184 triệu đồng, cụ thể :**

+ Năm 2009: $10 \text{ lớp} \times 60 \text{ người/lớp} \times 10.000 \text{ đồng/ngày} \times 7 \text{ ngày} = 42 \text{ triệu đồng}$

+ Năm 2010: $10 \text{ lớp} \times 60 \text{ người/lớp} \times 10.000 \text{ đồng/ngày} \times 7 \text{ ngày} = 42 \text{ triệu đồng}$

+ GĐ 2011 - 2015: $50 \text{ lớp} \times 60 \text{ người/lớp} \times 10.000 \text{ đồng/ngày} \times 35 \text{ ngày} = 1.050 \text{ triệu đồng}$

+ GĐ 2016 - 2020: $50 \text{ lớp} \times 60 \text{ người/lớp} \times 10.000 \text{ đồng/ngày} \times 35 \text{ ngày} = 1.050 \text{ triệu đồng}$

đ. Hỗ trợ suất trợ cấp khuyến nông cơ sở thôn (gồm cả khuyến nông, ngư). Mạng lưới khuyến nông thôn : có 57 thôn dự kiến sẽ bố trí 57 cán bộ khuyến nông, khuyến ngư. Tổng kinh phí là **2.753 triệu đồng, cụ thể như sau :**

+ Năm 2009 : $57 \text{ suất} \times 350.000 \text{ đ/tháng} \times 06 \text{ tháng} = 120 \text{ triệu đồng}$

+ Năm 2010 : $57 \text{ suất} \times 350.000 \text{ đ/tháng} \times 12 \text{ tháng} = 239 \text{ triệu đồng}$

+ GĐ 2011 - 2015: $57 \text{ suất} \times 350.000 \text{ đ/tháng} \times 60 \text{ tháng} = 1.197 \text{ triệu đồng}$

+ GĐ 2016 - 2020: $57 \text{ suất} \times 350.000 \text{ đ/tháng} \times 60 \text{ tháng} = 1.197 \text{ triệu đồng}$

e. Hỗ trợ kinh phí để mua vắc xin tiêm phòng và phòng chống các dịch bệnh đối với đối với gia súc, gia cầm (không tính nguồn vắc xin phòng trừ các bệnh lở mồm, long móng và dịch cúm gia cầm). Dự kiến là 10 triệu đồng/xã/năm. Tổng kinh phí **1.200 triệu đồng, cụ thể :**

- + Năm 2009 : 10 triệu đồng/xã/năm x 10 xã = 100 triệu đồng
- + Năm 2010 : 10 triệu đồng/xã/năm x 10 xã = 100 triệu đồng
- + GD 2011-2015 : 10 triệu đồng/xã/năm x 10 xã x 5 năm = 500 triệu đồng
- + GD 2016-2020 : 10 triệu đồng/xã/năm x 10 xã x 5 năm = 500 triệu đồng

g. Hỗ trợ cán bộ thú y thôn, cán bộ dẫn tinh viên (theo Quyết định số 76/2006/QĐ-UBND ngày 10/8/2006 về phê duyệt kiện toàn tổ chức mạng lưới thú y cơ sở và hướng dẫn liên sở số 752/SNV-SNN). Với số cán bộ là 57 người. Tổng kinh phí là **1.573 triệu đồng**, cụ thể :

- + Năm 2009 : 57 suất x 200.000đ/tháng x 06 tháng = 68 triệu đồng;
- + Năm 2010 : 57 suất x 200.000đ/tháng x 12 tháng = 137 triệu đồng;
- + Giai đoạn 2011 - 2015: 57suất x 200.000đ/tháng x 60tháng =684 triệu đồng;
- + Giai đoạn 2016 - 2020: 57suất x 200.000đ/tháng x 60tháng =684 triệu đồng.

2.1.4. Khuyến khích, hỗ trợ các doanh nghiệp, HTX, trang trại sản xuất, chế biến, kinh doanh trên địa bàn huyện nghèo: Được hưởng các điều kiện thuận lợi và ưu đãi cao nhất theo quy định hiện hành của Nhà nước.

- Đối với các cơ sở chế biến nông, lâm, thủy sản đầu tư trên địa bàn huyện được ngân sách nhà nước hỗ trợ 50% lãi suất tiền vay tại Ngân hàng thương mại Nhà nước.

- Đối với các trang trại nông nghiệp, miễn không thu tiền sử dụng đất trong vòng 5 năm kể từ ngày đăng ký sản xuất.

2.1.5. Hỗ trợ xúc tiến thương mại, quảng bá, giới thiệu sản phẩm nông, lâm, ngư nghiệp, sản phẩm tiểu thủ công nghiệp (dệt thổ cẩm), các địa danh du lịch sinh thái, làng nghề truyền thống,...thông qua hệ thống thông tin đại chúng (Báo, đài, truyền hình) in tờ rơi và hội thảo,... Tổng kinh phí là 1.200 triệu đồng, cụ thể :

- + Năm 2009 : 100 triệu đồng/năm
- + Năm 2010 : 100 triệu đồng/năm
- + Giai đoạn 2011 - 2015 : 100 triệu đồng/năm x 5 năm = 500 triệu đồng
- + Giai đoạn 2016 - 2020 : 100 triệu đồng/năm x 5 năm = 500 triệu đồng

2.1.6. Chính sách hỗ trợ chuyển giao tiến bộ khoa học công nghệ phát triển sản xuất : kỹ thuật sản xuất giống cây, con có năng suất, chất lượng cao, ứng dụng các công nghệ mới,...Ngân sách nhà nước hỗ trợ 80% giá trị công nghệ. Tổng kinh phí là 1.440 triệu đồng, cụ thể :

- + Năm 2009 : 150 triệu đồng/năm x 80% = 120 triệu đồng
- + Năm 2010 : 150 triệu đồng/năm x 80% = 120 triệu đồng
- + GD 2011 - 2015: 150 triệu đồng/năm x 80% x 5 năm = 600 triệu đồng
- + GD 2016 - 2020: 150 triệu đồng/năm x 80% x 5 năm = 600 triệu đồng

2.1.7. Chính sách xuất khẩu lao động và tạo việc làm:

- UBND huyện phối hợp với Sở Lao động TB&XH xây dựng mới Trung tâm đào tạo nghề tổng hợp, nhằm tổ chức dạy nghề tại chỗ cho lao động nông thôn về sản xuất nông, lâm, ngư nghiệp, ngành nghề phi nông nghiệp, dạy nghề tập trung để đưa lao động nông thôn đi làm việc tại các doanh nghiệp và xuất khẩu lao động.

- Tổ chức và phối hợp với một số trường, trung tâm đào tạo, dạy nghề của tỉnh để liên kết đào tạo lao động địa phương tham gia đi xuất khẩu lao động.

- Tổ chức đào tạo nguồn nhân lực nông thôn giai đoạn 2010 - 2020 theo văn bản hướng dẫn xây dựng đề án số 609/LĐTBXH-TCĐN ngày 03/3/2009 của Bộ Lao động TB&XH. Với cách tổ chức phù hợp với thực tế của người dân địa phương là đào tạo, hướng dẫn, tập làm, làm cho người lao động tại chỗ có nhận thức, có kinh nghiệm để lao động làm ăn có khoa học, tăng thu nhập, nâng cao đời sống. Đào tạo, tập huấn tại chỗ để người dân biết trồng trọt, biết chăn nuôi biết áp dụng khoa học kỹ thuật để thâm canh tăng năng suất, tăng thu nhập...

- Tăng cường dạy nghề gắn với giải quyết việc làm: dạy nghề tập trung để đưa lao động nông thôn đi làm việc tại các doanh nghiệp và đi xuất khẩu lao động.

- Đến năm 2010: tạo bước đột phá về đào tạo nguồn nhân lực, tiến hành rà soát, củng cố, tập trung đào tạo, nâng cao tỷ lệ lao động nông thôn qua đào tạo tập huấn đạt trên 25%.

- Đến năm 2015: tăng cường chuyển dịch cơ cấu kinh tế, chuyển đổi ngành nghề tạo việc làm, giảm tỷ lệ lao động nông nghiệp, nông thôn còn dưới 60% trong tổng số lao động xã hội, tỷ lệ lao động nông thôn qua đào tạo, tập huấn, huấn luyện đạt trên 40%.

- Đến năm 2020: lao động trong lĩnh vực nông nghiệp, nông thôn còn khoảng 55% trong tổng số lao động xã hội, tỷ lệ lao động nông thôn qua đào tạo, tập huấn, huấn luyện đạt khoảng 50%.

a. Kinh phí hỗ trợ cho người lao động thuộc hộ nghèo, người dân tộc thiểu số đào tạo nghề, đào tạo ngoại ngữ để tham gia xuất khẩu lao động (theo Quyết định số 71/2009/QĐ-TTg ngày 29/4/2009): Chi phí ăn, ở đào tạo ngoại ngữ, đào tạo nghề 1 người cho 1 khóa học từ 12 tháng. Dự kiến mỗi năm mỗi xã có 10 người được đào tạo nghề, ngoại ngữ để đi xuất khẩu lao động. Mức hỗ trợ đào tạo nghề, ngoại ngữ

cho một khóa học 12 tháng 20,5 triệu đồng/người. Mỗi người đi xuất khẩu lao động được vay 30 triệu đồng/người (bao gồm chi phí đi lại và mua vé máy bay).

+ Tổng kinh phí đào tạo xuất khẩu lao động **23.575 triệu đồng**.

TT	Giai đoạn	Số người	Số tiền (triệu đồng)	Kinh phí (Triệu đồng)
<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>e = c * d</i>
1	2009	50	20,5	1.025
2	2010	100	20,5	2.050
3	2011 - 2015	500	20,5	10.250
4	2016 - 2020	500	20,5	10.250
Tổng cộng				23.575

+ Tổng kinh phí vay đi xuất khẩu lao động **34.500 triệu đồng**.

TT	Giai đoạn	Số người	Số tiền (triệu đồng)	Kinh phí (Triệu đồng)
<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>e = c * d</i>
1	2009	50	30	1.500
2	2010	100	30	3.000
3	2011 - 2015	500	30	15.000
4	2016 - 2020	500	30	15.000
Tổng cộng				34.500

b. Kinh phí đào tạo nghề, tạo nguồn nhân lực có khoa học kỹ thuật ở nông thôn:

- Đến năm 2020 ước tính có khoảng 70% dân số được qua đào tạo, tập huấn huấn luyện, trình độ đầu vào không giới hạn, dự tính số lượng tham gia khoảng 16.733 người, trong đó có 3.347 người học nghề để làm công ăn lương.

+ Năm 2009 : 386 người x 700.000 đồng/người/khóa = 270 triệu đồng

+ Năm 2010 : 400 người x 700.000 đồng/người/khóa = 280 triệu đồng

+GD 2011 - 2015: 6.300 người x 700.000 đồng/người/khóa= 4.410 triệu đồng

+GD 2011 - 2015: 6.300 người x 700.000 đồng/người/khóa= 4.410 triệu đồng

c. Học nghề để làm công ăn lương với độ tuổi quy định từ 18 đến 35 tuổi, trình độ phải tốt nghiệp tiểu học, với số lượng dự kiến: 3.347 người. Với kinh phí để đào tạo là **2.343 triệu đồng** (Hỗ trợ tiền ăn, ở cho học viên), cụ thể :

+ Năm 2009 : 279 người x 700.000 đồng/người/khóa = 195 triệu đồng

+ Năm 2010 : 368 người x 700.000 đồng/người/khóa = 258 triệu đồng

+ GD 2011 - 2015: 1.350 người x 700.000 đồng/người/khóa = 945 triệu đồng

+ GD 2016 - 2020: 1.350 người x 700.000 đồng/người/khóa = 945 triệu đồng

2.2. Y tế, giáo dục đào tạo, dạy nghề, nâng cao dân trí, đời sống nhân dân:

2.2.1. Chính sách giáo dục đào tạo, nâng cao mặt bằng dân trí:

a. Kinh phí tăng mức phụ cấp cho giáo viên mầm non thôn bằng 50% theo QĐ số 30/2007/QĐ-TTg ngày 05/3/2007 của Thủ tướng Chính phủ. Tổng cộng 9.475 triệu đồng, trong đó:

- Năm 2009: 65GV x 2,06 x 650.000 đồng/tháng x 50% x 06 tháng = 261 triệu đồng

- Năm 2010: 70 GV x 2,06 x 650.000 đồng/tháng x 50% x 12 tháng = 562 triệu đồng

- GD 2011 - 2015: 70 GV x 2,06 x 1.000.000 đồng/tháng x 50% x 60 tháng = 4.326 triệu đồng.

- GD 2016 - 2020: 70 GV x 2,06 x 1.000.000 đồng/tháng x 50% x 60 tháng = 4.326 triệu đồng.

b. Chính sách hỗ trợ cho học sinh (theo Quyết định 112)

Giai đoạn	Danh mục	Số người (học sinh)	Mức hỗ trợ (đồng)	Số tháng	Số năm	Kinh phí (triệu đồng)
<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>e</i>	<i>f</i>	<i>g=c*d*e*f</i>
Tổng cộng						14.216
2009						524
	Mầm non	735	70.000	4	1	206
	Tiểu học	357	140.000	4	1	200
	THCS	210	140.000	4	1	118
2010						1.189
	Mầm non	743	70.000	9	1	468

	Tiểu học	360	140.000	9	1	454
	THCS	212	140.000	9	1	267
2011 - 2015						6.193
	Mầm non	769	70.000	9	5	2.422
	Tiểu học	371	140.000	9	5	2.337
	THCS	219	140.000	9	5	1.380
2016 - 2020						6.310
	Mầm non	789	70.000	9	5	2.485
	Tiểu học	382	140.000	9	5	2.407
	THCS	225	140.000	9	5	1.418

2.2.2. Các chính sách về y tế:

a. Hỗ trợ kinh phí mua thẻ khám chữa bệnh bảo hiểm y tế.

+ Từ năm 2009 - 2010: số tiền/thẻ bảo hiểm y tế là: 468.000 đồng/thẻ/năm (tính theo 6% mức lương tối thiểu ở thời điểm hiện tại là 650.000 đồng/tháng).

+ Từ năm 2011 - 2020 : là 720.000 đồng/thẻ/năm (tính theo 6% mức lương tối thiểu là 1.000.000 đồng/tháng).

+ Thành phần được mua thẻ bảo hiểm y tế là dân cư các xã thuộc chương trình 135 và hộ nghèo của thị trấn.

Giai đoạn	Số người	Số tiền/thẻ(đồng)	Kinh phí (triệu đồng)
<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d = b * c</i>
2009	22.293	468.000	10.433
2010	22.516	468.000	10.537
2011 - 2015	23.315	720.000	16.787
2016 - 2020	23.904	720.000	17.211
Tổng cộng			54.968

b. Nâng phụ cấp cho nhân viên y tế thôn bằng 50% so với mức lương cấp bậc tại các vùng khó khăn theo Quyết định số 30/2007/QĐ-TTg ngày 05/3/2007 của Thủ tướng Chính phủ. Tổng kinh phí 3.812 triệu đồng:

- Tổng số kinh phí = (số nhân viên) x (1/2 lương cấp bậc) x (số tháng)

+ Năm 2009: 65 người x 325.000 đồng/tháng x 06 tháng = 127 triệu đồng

+ Năm 2010: 68 người x 325.000 đồng/tháng x 12 tháng = 265 triệu đồng

+ GD 2011 - 2015: 57 người x 500.000 đồng/tháng x 60 tháng = 1.710 triệu đồng

+ GD 2016 - 2020: 57 người x 500.000 đồng/tháng x 60 tháng = 1.710 triệu đồng

c. Hỗ trợ tiền thuốc và tiêu hao vật tư thông dụng cho 10 trạm y tế xã, thị trấn.

Tổng kinh phí là 2.400 triệu đồng, cụ thể :

+ Năm 2009 : 20 triệu đồng/trạm/năm x 10 trạm = 200 triệu đồng

+ Năm 2010 : 20 triệu đồng/trạm/năm x 10 trạm = 200 triệu đồng

+ GD 2011 - 2015: 20 triệu đồng/trạm/năm x 10 trạm x 5 năm = 1.000 triệu đồng

+ GD 2016 - 2020: 20 triệu đồng/trạm/năm x 10 trạm x 5 năm = 1.000 triệu đồng

d. Hỗ trợ chi phí tiền ăn và đi lại cho bệnh nhân điều trị nội trú: ước tính là 3.500 lượt bệnh nhân/năm. Điều trị nội trú trong thời gian 7 ngày. Mỗi ngày được hỗ trợ 25.000 đồng/ngày. Tổng kinh phí là **31.850 triệu đồng**, cụ thể :

+ Năm 2009: 3.500 người x 25.000 đồng/người/ngày x 7ngày = 612 triệu đồng

+ Năm 2010: 3.500 người x 25.000 đồng/người/ngày x 7ngày = 612 triệu đồng

+ GD 2011 - 2015: 17.500 người x 25.000 đồng/người/ngày x 35 ngày = 15.313 triệu đồng

+ GD 2016 - 2020: 17.500 người x 25.000 đồng/người/ngày x 35 ngày = 15.313 triệu đồng

2.2.3. Chính sách về đào tạo nâng cao trình độ quản lý, nghiệp vụ, chính trị cho cán bộ lãnh đạo tại các xã, thị trấn, ưu tiên là người của địa phương để đào tạo, bổ sung cho địa phương: Dự kiến mỗi năm có 40 người được đào tạo chuyên môn nghiệp vụ để bổ sung đội ngũ cán bộ cho địa phương. Trong đó trung bình mỗi xã, thị trấn có 04 người, mức hỗ trợ 18 triệu đồng/người/năm. Tổng kinh phí **8.640 triệu đồng**, cụ thể :

Kinh phí = Số người x 18 triệu đồng/người/năm x số năm:

+ Năm 2009 : 40 người x 18 triệu đồng/người/năm = 720 triệu đồng

+ Năm 2010 : 40 người x 18 triệu đồng/người/năm = 720 triệu đồng

+ GD 2011 - 2015: 40người x 18 triệu đồng/người x 5 năm = 3.600 triệu đồng

+ GD 2016 - 2020: 40người x 18 triệu đồng/người x 5 năm = 3.600 triệu đồng

2.2.4. Chính sách đào tạo, nâng cao năng lực quản lý cho đội ngũ cán bộ chuyên môn, nghiệp vụ: ước tính mỗi xã, thị trấn là 02 người, đến năm 2020 là 240 người, thời gian đào tạo 6 tháng/khóa. Tổng kinh phí **9.360 triệu đồng**, cụ thể

+ Năm 2009: 20 người x 1,5 triệu đồng/người/tháng x 6tháng =180 triệuđồng

+ Năm 2010: 20 người x 1,5 triệu đồng/người/tháng x 6tháng =180 triệuđồng

+ GD 2011 - 2015: 100 người x 1,5 triệu đồng/người/tháng x 30 tháng = 4.500 triệu đồng

+ GD 2016 - 2020: 100 người x 1,5 triệu đồng/người/tháng x 30 tháng = 4.500 triệu đồng

2.2.5. Tăng cường nguồn lực để thực hiện chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình. Đẩy mạnh công tác truyền thông, vận động kết hợp với việc cung cấp các dịch vụ thực hiện kế hoạch hóa gia đình để giảm tỷ lệ sinh, thực hiện nuôi dạy con tốt để nâng cao chất lượng dân số.

Ước tính mỗi thôn bố trí 1 cộng tác viên làm công tác dân số kế hoạch hóa gia đình, mức phụ cấp dự kiến là 200.000đồng/người/tháng. Định kỳ tổ chức tập huấn công tác kế hoạch hóa gia đình, hỗ trợ kinh phí tập huấn, đào tạo chuyên môn cho cán bộ kế hoạch hóa gia đình thôn, dự kiến mức hỗ trợ 2 triệu đồng người/năm. Kinh phí hỗ trợ cung cấp các dịch vụ kế hoạch hóa gia đình, dự kiến 20 triệu đồng/xã, thị trấn/năm.

a. Kinh phí phụ cấp cho cán bộ thôn là 1.641,6 triệu đồng, cụ thể :

+ Năm 2009 : 57 người x 2,4 triệu đồng/người/năm = 136,8 triệu đồng

+ Năm 2010 : 57 người x 2,4 triệu đồng/người/năm = 136,8 triệu đồng

+GD 2011 - 2015: 57người x 2,4 triệuđồng/người/năm x 5năm=684 triệu đồng

+GD 2016 - 2020: 57người x 2,4 triệuđồng/người/năm x 5năm=684 triệu đồng

b. Hỗ trợ công tác truyền thông, giáo dục kế hoạch hóa gia đình cho các xã, thị trấn. Bình quân mỗi xã, thị trấn 2 triệu đồng/năm. Tổng kinh phí là **240 triệu đồng, cụ thể :**

+ Năm 2009 : 10 xã, thị trấn x 2 triệu đồng/năm = 20 triệu đồng

+ Năm 2010 : 10 xã, thị trấn x 2 triệu đồng/năm = 20 triệu đồng

+ GD 2011 - 2015: 10 xã, thị trấn x 2triệu đồng/năm x 5năm = 100 triệu đồng

+ GD 2016 - 2020: 10 xã, thị trấn x 2 triệu đồng/năm x 5 năm = 100 triệu đồng

*c. Kinh phí hỗ trợ cung cấp các dịch vụ kế hoạch hóa gia đình dự kiến 20 triệu đồng/xã, thị trấn/năm. Tổng kinh phí **1.200 triệu đồng**, cụ thể :*

+ Năm 2009 : 10 xã, thị trấn x 10 triệu đồng/năm = 100 triệu đồng

+ Năm 2010 : 10 xã, thị trấn x 10 triệu đồng/năm = 100 triệu đồng

+ GD 2011 - 2015: 10 xã, thị trấn x 10 triệu đồng/năm x 5 năm = 500 triệu đồng

+ GD 2016 - 2020: 10 xã, thị trấn x 10 triệu đồng/năm x 5 năm = 500 triệu đồng

2.2.6. Hỗ trợ pháp lý để nâng cao nhận thức pháp luật:

*a. Thành lập mỗi xã 1 câu lạc bộ trợ giúp pháp lý: Hỗ trợ kinh phí sinh hoạt, tài liệu, báo chí (bình quân mỗi tháng 500.000 đồng). Tổng kinh phí là **690 triệu đồng**, cụ thể :*

+ Năm 2009 : 10 xã, thị trấn x 500.000 đồng/tháng x 06 tháng = 30 triệu đồng

+ Năm 2010 : 10 xã, thị trấn x 500.000 đồng/tháng x 12 tháng = 60 triệu đồng

+ GD 2011 - 2015: 10 xã, thị trấn x 500.000 đồng/tháng x 60 tháng = 300 triệu đồng

+ GD 2016 - 2020: 10 xã, thị trấn x 500.000 đồng/tháng x 60 tháng = 300 triệu đồng

*b. Thực hiện tuyên truyền, phổ biến pháp luật kết hợp với trợ giúp pháp lý lưu động ở mỗi thôn mỗi năm ít nhất 01 lần. Tổng kinh phí là **2.052 triệu đồng**, cụ thể :*

+ Năm 2009 : 57 thôn x 3.000.000 đồng/năm = 171 triệu đồng

+ Năm 2010 : 57 thôn x 3.000.000 đồng/năm = 171 triệu đồng

+ GD 2011 - 2015: 57 thôn x 3.000.000 đồng/năm x 5 năm = 855 triệu đồng

+ GD 2016 - 2020: 57 thôn x 3.000.000 đồng/năm x 5 năm = 855 triệu đồng

*c. Xây dựng tại mỗi thôn 1 cụm pa nô về nội dung pháp luật: Tổng kinh phí là **2.250 triệu đồng**, cụ thể :*

+ Năm 2010 : 57 thôn x 10 triệu đồng/cụm panô = 570 triệu đồng

+ GD 2011 - 2020: 57 thôn x 10 triệu đồng/cụm panô x 2 cụm = 1.140 triệu đồng

+ GD 2016 - 2020: 57 thôn x 10 triệu đồng/cụm panô x 1 cụm = 540 triệu đồng

d. Đặt bảng trợ giúp pháp lý tại các xã. Tổng kinh phí là 300 triệu đồng, cụ thể :

+ Năm 2010 : 10 xã, thị trấn x 10 triệu đồng/bảng = 100 triệu đồng

+ GD 2011 - 2015: $10 \times \text{xã, thị trấn} \times 10 \text{ triệu đồng/bảng} \times 1 \text{ bảng} = 100 \text{ triệu đồng}$

+ GD 2016 - 2020: $10 \times \text{xã, thị trấn} \times 10 \text{ triệu đồng/bảng} \times 1 \text{ bảng} = 100 \text{ triệu đồng}$

d. In và phát tờ gấp pháp luật cho người dân ở huyện. Tổng kinh phí là 540 triệu đồng, cụ thể :

+ Năm 2009 : $15.000 \text{ tờ} \times 3.000 \text{ đồng/tờ} = 45 \text{ triệu đồng}$

+ Năm 2010 : $15.000 \text{ tờ} \times 3.000 \text{ đồng/tờ} = 45 \text{ triệu đồng}$

+ Giai đoạn 2011 - 2015 : $15.000 \text{ tờ} \times 3.000 \text{ đồng/tờ} \times 5 \text{ năm} = 225 \text{ triệu đồng}$

+ Giai đoạn 2016 - 2020 : $15.000 \text{ tờ} \times 3.000 \text{ đồng/tờ} \times 5 \text{ năm} = 225 \text{ triệu đồng}$

e. Thực hiện tham gia tố tụng, đại diện ngoài tố tụng cho tất cả những người có hộ khẩu thường trú tại huyện khi liên quan đến lĩnh vực pháp luật. Trung bình hàng năm huyện có từ 100-150 vụ án hình sự, dân sự. Bình quân mỗi vụ án có luật sư, cộng tác viên hoặc trợ giúp viên tham gia bào chữa hoặc bảo vệ bị can, bị cáo, người bị hại:

+ Tiền bào chữa mỗi vụ : 120.000 đồng (theo quy định)

+ Tiền công tác phí đi lại, xác minh, hướng dẫn,... 1.000.000 đồng

Tổng kinh phí là 1.344 triệu đồng, cụ thể :

+ Năm 2009 : $100 \text{ vụ/năm} \times 1.120.000 \text{ đồng/vụ} = 112 \text{ triệu đồng}$

+ Năm 2010 : $100 \text{ vụ/năm} \times 1.120.000 \text{ đồng/vụ} = 112 \text{ triệu đồng}$

+ GD 2011 - 2015 : $100 \text{ vụ/năm} \times 1.120.000 \text{ đồng/vụ} \times 5 \text{ năm} = 560 \text{ triệu đồng}$

+ GD 2016 - 2020 : $100 \text{ vụ/năm} \times 1.120.000 \text{ đồng/vụ} \times 5 \text{ năm} = 560 \text{ triệu đồng}$

g. Thực hiện tư vấn pháp luật của các cộng tác viên cho những người có yêu cầu tư vấn pháp luật ở thôn, xã, bình quân hàng năm có khoảng 150 vụ. Tổng kinh phí là 144 triệu đồng, cụ thể :

+ Năm 2009 : $150 \text{ vụ/năm} \times 80.000 \text{ đồng/vụ} = 12 \text{ triệu đồng}$

+ Năm 2010 : $150 \text{ vụ/năm} \times 80.000 \text{ đồng/vụ} = 12 \text{ triệu đồng}$

+ GD 2011 - 2015 : $150 \text{ vụ/năm} \times 80.000 \text{ đồng/vụ} \times 5 \text{ năm} = 60 \text{ triệu đồng}$

+ GD 2016 - 2020 : $150 \text{ vụ/năm} \times 80.000 \text{ đồng/vụ} \times 5 \text{ năm} = 60 \text{ triệu đồng}$

h. Tổ chức tập huấn cho các cộng tác viên, cán bộ, viên chức các chi nhánh trợ giúp pháp lý, các cán bộ hòa giải ở cơ sở mỗi năm ít nhất 1 lần. Tổng kinh phí là 288 triệu đồng, cụ thể :

- + Năm 2009 : 60 người/năm x 200.000 đ/ngày x 2 ngày = 24 triệu đồng
- + Năm 2010 : 60 người/năm x 200.000 đ/ngày x 2 ngày = 24 triệu đồng
- + GĐ 2011 - 2015: 60người/năm x 200.000 đ/ngày x 10ngày =120 triệu đồng
- + GĐ 2016 - 2020: 60người/năm x 200.000 đ/ngày x 10ngày =120 triệu đồng

2.3. Chính sách cán bộ:

2.3.1. Thực hiện chính sách luân chuyển cán bộ từ huyện về xã:

- Khi luân chuyển cán bộ cần thực hiện đầy đủ chế độ chính sách theo Nghị quyết 30a/2008/NQ-CP ngày 27/12/2008 của Chính phủ về chương trình hỗ trợ giảm nghèo nhanh và bền vững của Chính phủ. Các quy định về cơ chế chính sách luân chuyển và thu hút cán bộ.

- Thực hiện chính sách luân chuyển và tăng cường cán bộ tỉnh, huyện về xã nhận các cương vị lãnh đạo chủ chốt để tổ chức triển khai thực hiện cơ chế, chính sách đối với các huyện nghèo, thực hiện chế độ trợ cấp ban đầu đối với cán bộ thuộc diện luân chuyển, có chế độ tiền lương, phụ cấp và chính sách bổ nhiệm, bố trí công tác sau khi hoàn thành nhiệm vụ. Dự tính trung bình số cán bộ luân chuyển của mỗi xã, thị trấn là 2 cán bộ, chu kỳ luân chuyển là 3 năm. Số cán bộ ước tính luân chuyển đến năm 2020 là 80 cán bộ. Số tiền hỗ trợ ban đầu là 10 triệu đồng, 2 năm tiếp theo mỗi năm hỗ trợ 7 triệu đồng.

Giai đoạn	Số người tăng cường	Mức hỗ trợ theo năm (triệu đồng)		Tổng kinh phí hỗ trợ (triệu đồng)
		Hỗ trợ ban đầu	2 năm tiếp theo	
2009	20	10		200
			20 người x 7 x 2 năm	280
2011 - 2015	40	10		400
			40 người x 7 x 2 năm	560
2016 - 2020	20	10		200
			20 người x 7 x 2 năm	280
	Tổng cộng			1.920

2.3.2. Thực hiện chế độ thu hút cán bộ, trí thức trẻ:

a. Các chính sách hỗ trợ cho giáo viên, y, bác sĩ làm việc lâu dài tại các xã, thị trấn ước tính là 1 người/xã, thị trấn/năm. Hỗ trợ ban đầu là 10 triệu đồng, 3 năm tiếp theo mỗi năm hỗ trợ 5 triệu đồng.:

Giai đoạn	Số người	Mức hỗ trợ theo năm (triệu đồng)		Tổng kinh phí hỗ trợ (triệu đồng)
		Hỗ trợ ban đầu	3 năm tiếp theo	
2009	10	10		100
			10 người x 5 x 3 năm	150
2010	10	10		100
			10 người x 5 x 3 năm	150
2011 - 2015	50	10		500
			50 người x 5 x 3 năm	750
2016 - 2020	50	10		500
			50 người x 5 x 3 năm	750
	Tổng cộng			3.000

b. Giáo viên, thầy thuốc đến làm việc lâu dài tại các thôn, bản ở các xã đặc biệt khó khăn được hỗ trợ giải quyết nhà ở, những người xây dựng gia đình hoặc đưa gia đình đến sinh sống tại chỗ bằng nghề nông thì được cấp đất sản xuất, đất ở, hỗ trợ nhà ở. Dự kiến mức hỗ trợ là 15 triệu đồng/người, dự kiến là 57 người.

- Kinh phí hỗ trợ nhà ở cho thầy thuốc, giáo viên. Tổng kinh phí là **855 triệu đồng**

+ Năm 2009 : 4 người/năm x 15 triệu đồng/người = 60 triệu đồng

+ Năm 2010 : 5 người/năm x 15 triệu đồng/người = 75 triệu đồng

+ GĐ 2011-2015: 25 người x 15 triệu đồng/người = 375 triệu đồng

+ GĐ 2016-2020: 23 người x 15 triệu đồng/người = 345 triệu đồng

2.4. Chính sách hỗ trợ nhà ở cho hộ nghèo:

- Hỗ trợ nhà ở cho 668 hộ nghèo hiện chưa có nhà hoặc nhà tạm bợ xuống cấp. Các nguồn vốn hỗ trợ để xây dựng nhà ở mới.

+ Nguồn vốn Ngân sách trung ương : 7 triệu đồng/hộ

+ Nguồn vốn các doanh nghiệp, cộng đồng : 15 triệu đồng/hộ

- + Nguồn vốn vay Ngân hàng Chính sách xã hội : 8 triệu đồng/hộ
- Tổng kinh phí để xóa nhà tạm bợ xuống cấp trong năm 2009 là **20.040 triệu đồng**, cụ thể :

Nguồn vốn Ngân sách trung ương :

+ Năm 2009 : 668 nhà x 7 triệu đồng/nhà = 4.676 triệu đồng

Nguồn vốn các doanh nghiệp và cộng đồng :

+ Năm 2009 : 668 x 15 triệu đồng/nhà = 10.020 triệu đồng

Nguồn vốn vay Ngân hàng Chính sách xã hội:

+ Năm 2009 : 668 nhà x 8 triệu đồng/nhà = 5.344 triệu đồng

3. Đầu tư phát triển cơ sở hạ tầng ở thôn, xã và huyện

- Đẩy nhanh thực hiện quy hoạch các điểm dân cư ở những nơi có điều kiện và những nơi thường xảy ra thiên tai, nâng cao hiệu quả đầu tư.

- Sử dụng nguồn vốn đầu tư phát triển trong cân đối ngân sách hàng năm (bao gồm vốn cân đối ngân sách địa phương và hỗ trợ từ ngân sách trung ương), vốn trái phiếu Chính phủ, vốn từ các chương trình, dự án, vốn ODA để ưu tiên đầu tư cho các công trình hạ tầng kinh tế - xã hội sau đây:

3.1. Các hạng mục công trình hạ tầng cần được đầu tư

ĐVT: Triệu đồng

TT	Loại công trình	Số lượng	Tổng số	Giai đoạn			
				2009	2010	2011-2015	2016-2020
	TỔNG SỐ		1.464.927	165.361	308.565	640.501	350.500
1	Giao thông	47	571.500	82.000	84.700	288.800	116.000
2	Công trình Điện	19	270.100	4.300	33.300	71.500	161.000
3	Thủy lợi	46	227.080	24.180	43.200	124.200	35.500
4	Cấp thoát nước	16	28.500	650	14.350	13.500	0
5	Giáo dục và đào tạo	29	125.992	32.669	59.472	33.851	
6	Y tế	10	85.255	19.762	7.493	28.000	30.000
7	C. trình công cộng	35	156.500	1.800	66.050	80.650	8.000

**Bảng tổng hợp nhu cầu vốn cho giảm nghèo nhanh và bền vững huyện An Lão
giai đoạn 2009-2020**

ĐVT: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Tổng số	Năm 2009	Năm 2010	Giai đoạn 2011 - 2015	Giai đoạn 2016 - 2020
	TỔNG SỐ	1.917.423	208.899	376.766	824.532	507.226
A	Nhu cầu kinh phí sự nghiệp	452.496	43.538	68.201	184.031	156.726
1	Sản xuất,tạo việc làm tăng thu nhập	301.310	29.040	52.260	123.373	96.637
2	Y tế, giáo dục, đào tạo, dạy nghề, nâng cao dân trí	145.411	13.708	15.616	58.073	58.014
3	Chính sách hỗ trợ cán bộ	5.775	790	325	2.585	2.075
B	Nhu cầu đầu tư cơ sở hạ tầng	1.464.927	165.361	308.565	640.501	350.500
1	Giao thông	571.500	82.000	84.700	288.800	116.000
2	Công trình Điện	270.100	4.300	33.300	71.500	161.000
3	Thủy lợi	227.080	24.180	43.200	124.200	35.500
4	Cấp thoát nước	28.500	650	14.350	13.500	0
5	Giáo dục và đào tạo	125.992	32.669	59.472	33.851	
6	Y tế	85.255	19.762	7.493	28.000	30.000
7	Công trình công cộng	156.500	1.800	66.050	80.650	8.000

3.2. Nguồn vốn đầu tư

+ Huy động nguồn vốn hỗ trợ theo mục tiêu từ ngân sách Trung ương: Quyết định 134/TTg, Quyết định 135/TTg, Quyết định 167/TTg, Quyết định 33/TTg, Quyết định 193/TTg, Nghị quyết 39/CP, Nghị quyết 30a/CP.

+ Nguồn vốn của các chương trình mục tiêu quốc gia, dự án 5 triệu ha rừng và các chương trình khác.

+ Nguồn vốn XDCB tập trung, nguồn trái phiếu Chính phủ, nguồn tài trợ từ các doanh nghiệp, các tổ chức xã hội.

VIII. NHU CẦU VỐN:

1. Tổng nhu cầu vốn

Đơn vị tính: Triệu đồng

Chi tiết Nguồn vốn	Nhu cầu (2009-2020)	Chia ra		
		2009- 2010	2011- 2015	2016- 2020
1. Chia theo nguồn vốn	2.530.256	775.498	996.532	758.226
- Vốn hỗ trợ ngân sách TW	1.934.887	596.621	814.540	523.726
- Ngân sách địa phương	145.575	62.083	49.992	33.500
- Vốn huy động	32.000	32.000		
- Vốn tín dụng	417.794	84.794	132.000	201.000
2. Chia theo chương trình dự án	2.530.256	775.498	996.532	758.226
- Chương trình, dự án hiện hành	1.170.147	287.890	386.257	496.000
- Vốn theo Nghị quyết 30a	1.360.109	487.608	610.275	262.226

2. Dự kiến nhu cầu vốn đầu tư cho các ngành

2.1. Nhu cầu vốn đầu tư phát triển: 1.464.927 triệu đồng;

2.2. Nguồn vốn sự nghiệp

- Vốn các chính sách hỗ trợ đặc thù: 452.496.000.000 đồng;
- Chính sách áp dụng các xã ngoài Chương trình 135 như xã 135: 14.843.000.000 đồng.

IX. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN ĐỀ ÁN:

1. Giải pháp quản lý và sử dụng vốn đầu tư:

- Trong những năm tới để đạt cho được các mục tiêu như đã nêu trên, suất đầu tư sẽ rất lớn, bình quân khoảng 210 tỷ đồng mỗi năm. Để phát huy hiệu quả vốn hỗ trợ sản xuất, tạo việc làm, nâng cao dân trí và chất lượng nguồn nhân lực, phát triển cơ sở hạ tầng, đặc biệt là các công trình điện, giao thông, thủy lợi, y tế, giáo dục, cấp nước sinh hoạt ... cần thiết phải lồng ghép nhiều nguồn vốn cùng thực hiện chương trình.

- Việc quản lý và sử dụng nguồn vốn phải hết sức chặt chẽ, đúng các quy định của pháp luật và các chế độ, chính sách hiện hành.

- Tăng cường chế độ kiểm tra, báo cáo định kỳ, thường xuyên thực hiện công tác quản lý của Nhà nước và giám sát của nhân dân thông qua Ủy ban Mặt trận tổ quốc

và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội thành viên để xử lý kịp thời những tồn tại vướng mắc, đảm bảo tiến độ và tránh mọi trường hợp lãng phí, thất thoát vốn đầu tư.

2. Giải pháp phát triển và nâng cao trình độ cán bộ, nâng cao dân trí:

- Tập trung nâng cao dân trí cho cộng đồng dân cư thông qua các chương trình phổ cập. Tăng cường đầu tư công tác đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng văn hóa và chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, nhất là lực lượng cán bộ chủ chốt ở cơ sở.

- Đẩy mạnh đào tạo kỹ thuật, kiến thức cơ bản cho lực lượng lao động phổ thông theo hình thức vừa học vừa làm ở tại trung tâm đào tạo nghề tổng hợp của huyện và liên kết gửi đi đào tạo các trường dạy nghề của tỉnh.

3. Quy hoạch chuẩn bị đầu tư và khoa học, công nghệ:

- Tiếp tục điều tra đánh giá lại một cách cụ thể, chính xác hiện trạng đất đai và tài nguyên trên địa bàn. Xúc tiến triển khai nghiên cứu lập các quy hoạch chi tiết chuyên ngành như: Quy hoạch sử dụng đất, giao thông, thủy lợi, các vùng nguyên liệu, đồng cỏ chăn nuôi, các khu dân cư... Lập và triển khai có hiệu quả các dự án đầu tư trên địa bàn.

- Chỉ đạo áp dụng nhanh các thành tựu và tiến bộ khoa học, kỹ thuật vào sản xuất theo hướng dẫn của Trung ương và của Tỉnh. Khuyến khích nhân rộng các mô hình sản xuất, các điển hình tiên tiến mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao.

4. củng cố tổ chức bộ máy quản lý và thực hiện cải cách hành chính:

- Phát huy hiệu lực và hiệu quả hoạt động quản lý nhà nước của các cấp chính quyền, nhất là chính quyền cấp cơ sở xã. Phân công cán bộ chuyên sâu đảm bảo hoạt động có hiệu quả trên cơ sở khoán biên chế, quỹ lương, khoán chi hành chính, sự nghiệp.

- Tiếp tục thực hiện cải cách hành chính, đặc biệt là cải cách thủ tục hành chính nhằm rút ngắn thời gian giải quyết công việc gắn với việc tăng cường trách nhiệm cá nhân, nhất là người đứng đầu.

5. Xây dựng hệ thống chính trị ở cơ sở vững mạnh:

- Không ngừng củng cố chính quyền và các tổ chức chính trị ở cơ sở, nâng cao năng lực mọi mặt cho các xã yếu, tăng cường đội ngũ cán bộ có kinh nghiệm thực hiện giúp cơ sở chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ chính trị, làm tốt công tác vận động quần chúng, đoàn kết dân tộc, phát huy hiệu quả giám sát của nhân dân và các tổ chức liên quan.

- Tăng cường công tác quốc phòng - an ninh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn ./.